



Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes

Rapport d'activité 2018

KAIROS

28/03/2019

2018 EN SYNTHÈSE

■ REGARD(S) SUR L'ACTIVITE REALISEE

En 2018, le nombre de journées prévues à KAIROS est de 10 000 pour 28 places installées et une capacité totale de 31 places. L'activité a été réalisée avec 10 014 journées effectuées se répartissant ainsi :

- Unité de vie 1 - « Montreuil » : 1 943 journées.
- Unité de vie 2 – « Rollinat » : 2 645 journées.
- KAP (KAIROS Appartements partagés) : 5 425 journées.

Nous pouvons dire que l'atteinte de cet objectif constitue, en soi, un réel succès, tant notre Institution a connu une année difficile.

Le 17 mai 2018, un important dégât des eaux est survenu à « Montreuil » entraînant l'effondrement du plafond de la cuisine et la fermeture du pavillon jusqu'au 26 août 2018. Durant cette période les jeunes ont pu être accueillis au sein de notre autre Unité de Vie (« Rollinat ») et également par Rencontre 93, MECS de l'AVVEJ. Cet événement a, par ailleurs, été particulièrement traumatique pour les salariés de l'Unité de Vie ; à un point tel que nous avons eu à gérer plusieurs arrêts maladies directement en lien avec cet incident. La Maîtresse de maison, particulièrement affectée, n'a pas été en mesure de reprendre son poste.

Les effets perdurent encore aujourd'hui.

Il est à rappeler, également, que la capacité d'accueil de « Montreuil » est restée limitée à six jeunes jusqu'au 20 décembre 2018, date de l'avis favorable de la Commission de sécurité pour passer en ERP et qui s'avère une excellente nouvelle. Depuis, nous pouvons recevoir dix adolescents dans cette Unité de vie.

Par ailleurs, le nombre de jeunes accueillis à « Rollinat » ne peut excéder six. En effet, faute de l'accord du propriétaire du Pavillon, nous n'avons pu réaliser les travaux permettant le passage en ERP.

Notre capacité d'accueil est complétée par notre dispositif d'appartements partagés – KAP – composé de cinq appartements au sein desquels cohabitent quinze jeunes âgés de 16 à 21 ans.

■ LES PERSONNES ACCUEILLIES

KAIROS accueille principalement des adolescents, avant tout pour répondre aux besoins repérés dans le département de Paris et ensuite, parce que ce public requiert des modalités d'intervention spécifiques, des savoir-être et des savoir-faire que nous avons développés. En effet, ces jeunes accueillis sont ou entrent dans cette période charnière du passage de l'enfance à l'âge adulte et traversent cette expérience subjective où se réactualisent les conflits psychiques de l'enfance.

Disposant d'un dispositif d'appartements partagés, nous accompagnons, également, des jeunes majeurs.

Les jeunes accueillis ont des trajectoires de vie marquées par des problématiques parfois difficiles et complexes. Leurs histoires personnelles sont empreintes de violences physiques et/ou psychologiques, d'abus sexuels, d'abandon ou de négligence de la part de l'entourage proche.

Néanmoins, cela n'altère pas de façon mécanique leurs rapports affectifs à autrui et à leur environnement ou encore leurs appétences pour aller de l'avant.

Certains jeunes sont dits mineurs non accompagnés. Ils arrivent le plus souvent sans représentant légal sur le territoire national. Ils parlent peu ou prou la langue française.

Par conséquent, d'une Unité de Vie à l'autre, d'un appartement à l'autre, la dynamique collective prend des tonalités particulières.

■ LA DYNAMIQUE RH

Les questions RH sont certainement celles qui m'ont le plus mobilisée depuis ma prise de poste en novembre 2018. À la lecture des rapports d'activité des années précédentes, il s'avère qu'elles mettent en exergue un des points flagrants de fragilité de cette institution.

Le licenciement de la Directrice, Marie-Catherine RENEVOT, le 20 octobre 2018 a eu un impact non négligeable. La mise en place de l'intérim de Direction exercée par Isabelle BERMOND et Emmanuel BRETON, deux Directeurs de l'AVVEJ, dans l'attente de mon arrivée a permis de réaliser un état des lieux de KAIROS et d'envisager les premières pistes de travail et d'amélioration.

L'Unité de Vie « Montreuil » est certainement celle qui a été le plus concernée par les mouvements de salariés ~~cette année~~ :

En décembre 2018, j'ai été contrainte de procéder au licenciement de sa Chef de Service, Élise DUMAS.

Début novembre 2018, Géraldine MORIN, Psychologue de cette même Unité de Vie, me remettait sa démission.

Par ailleurs, concernant les équipes éducatives, j'ai eu à gérer, deux absences injustifiées entraînant le licenciement des deux salariés concernés. Et pour finir, le départ de la Maîtresse de maison, laquelle était en CDD et n'a pas accepté le CDI.

Les deux autres Services : « Rollinat » et le KAP apparaissent plus stables en termes de personnel. Un nouvel Éducateur a rejoint le dispositif des Appartements Partagés le 1^{er} décembre 2018.

Dans ce contexte, la nécessité de mettre en place l'Équipe de Direction (Directrice + deux Chefs de service) et l'Équipe de Cadres (Équipe de Direction + deux Psychologues) s'impose de manière impérieuse.

■ LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

L'enjeu est bien la stabilisation et la pérennisation de KAIROS.

Et cela passe, en premier lieu, par la constitution de l'Équipe de Direction et de l'Équipe de Cadres. C'est la priorité et ce qui m'anime depuis ma prise de poste. Il convient de ne prendre aucun risque et de recruter un Chef de service et un Psychologue aguerris et expérimentés.

Il va s'agir, également, de consolider les équipes intervenant au sein des trois Services et de leur donner des conditions de travail leur permettant d'accompagner les jeunes accueillis dans les conditions requises.

SOMMAIRE

[année] EN SYNTHÈSE	2
CADRE D'INTERVENTION	6
L'Association	7
Présentation synthétique du service.....	8
BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE	9
Chiffres clefs : besoins et activité	10
Analyse de l'activité réalisée	11
LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION	16
Les projets collectifs.....	17
Les activités individualisées	17
La vie de l'institution	Erreur ! Signet non défini.
LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES	20
L'équipe et les intervenants.....	Erreur ! Signet non défini.
Analyse financière	23
L'AMELIORATION CONTINUE	25
Le plan d'amélioration	Erreur ! Signet non défini.
Les principaux axes d'améliorations.....	26
Etat des lieux des actions et des mises en œuvre.....	Erreur ! Signet non défini.
LES PERSPECTIVES	28
Projets et perspectives	29

CADRE D'INTERVENTION

L'Association

L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

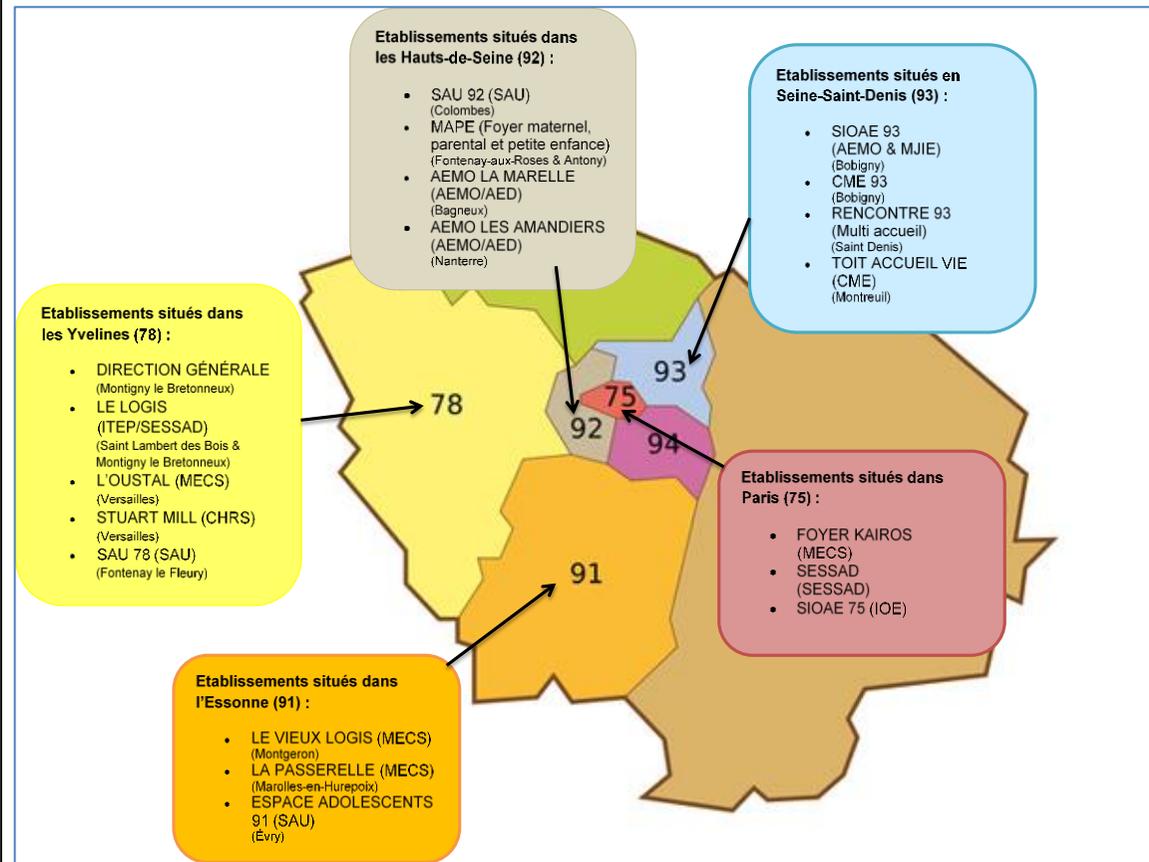
Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés, 18 établissements, 750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**

L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**



Présentation synthétique du service

KAIROS, Maison d'Enfants à Caractère Social, offre une possibilité d'accueil pour des adolescents et jeunes majeurs confiés par les services de protection de l'enfance parisiens, au titre d'une prise en charge judiciaire ou administrative.

L'accueil est organisé dans trois services différents :

- Unité de vie 1 - « Montreuil » : 1 pavillon situé à Montreuil (93) accueillant 10 adolescents (13-16 ans) et un studio adossé accueil & jeune (16-21 ans).
- Unité de vie 2 – « Rollinat » : 1 pavillon accueillant 6 adolescents (13-16 ans) situé à Paris (75019).
- KAP (KAIROS Appartements partagés) : 5 appartements situés à Paris accueillant 15 adolescents et jeunes majeurs (16-21 ans).

Complétant ces dispositifs d'accueil, KAIROS dispose de locaux communément dénommés administratif et de direction situés à Paris, rue Eugène Varlin. Ils offrent une configuration particulière puisque l'espace existant est partagé avec deux autres établissements de l'AVVEJ. Cette réalité n'aide pas à la construction d'une identité commune.

Les modalités de prise en charge et d'accompagnement répondent aux multiples situations repérées.

Selon son âge, son sexe et plus globalement son projet, l'adolescent vit, durant le temps de son placement en internat collectif ou en appartement ; autant de modalités qui permettent de prendre en compte la dimension de parcours dans les prises en charge. Les accueils se font en fonction du sexe, des profils et problématiques des jeunes et des places disponibles.

Cela dit, KAIROS est configuré de manière à pouvoir accueillir des jeunes aux profils très différents et ainsi répondre, dans une large mesure, aux besoins existants et repérés.

L'organisation retenue permet également de garantir des modalités de prise en charge adaptées à chaque situation et de favoriser les adaptations rendues nécessaires par les évolutions des situations, en permettant à un jeune de passer d'un Service à l'autre, dans une dynamique de continuité de parcours.

L'ensemble des Services est placé sous la responsabilité d'une Directrice, responsable de leur organisation, garante des conditions de travail des salariés et de la qualité des prises en charge des jeunes accueillis.

BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE

Chiffres clefs : besoins et activité



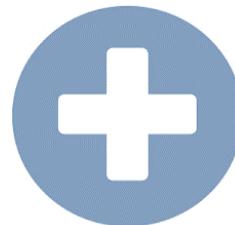
52 personnes accueillies
38,5 % filles et 61,5 % garçons



100,15 % d'activité
66 demandes d'admission



X% ont déjà bénéficié d'une mesure sociale ou éducative
X % déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi
X% de jeunes ayant un rapport difficile à l'école ou adulte en situation d'exclusion sociale



X% de jeunes/adultes présentant des troubles psychiques
X% des jeunes/adultes présentant des conduites à risque
X% de jeunes/adultes ayant des carences médicales à l'arrivée

Analyse de l'activité réalisée

Regard sur la dynamique de l'activité réalisée

[A modifier ou enrichir selon les spécificités de l'établissement]

- Evolution du taux d'activité

Année	Taux d'activité	Evolution
2018		

- Demande d'admissions par activités

Année	Nombre demande admission	% issu du département	% de refus
2018	66	89,4 %	75,8 %
2017	72	90,1 %	79,1 %
2016	76	97,4 %	76,3 %

- Les accueils réalisés par activités

Année	Nombre d'accueils	% issu du département	Durée des accueils
2018			

Provenance avant accueil 2018			
Parents/ Famille			
Structures éducatives			
Hôpital			
Incarcération			

Profil des accueils

Tranche d'âge [mineur]	2018	2017	2016
0 - 3 ans			
4 - 6 ans			
7 - 9 ans			
10 - 12 ans			1
13 - 15 ans	17	14	15
16 - 18 ans	32	34	32
19 - 21 ans	1		
21 - 23 ans			

Tranche d'âge [majeur]	2018	2017	2016
18 - 25 ans	17	15	6
26 - 33 ans			
34 - 41 ans			
42 - 49 ans			
50 - 57 ans			
58 - 65 ans			
18 - 25 ans			
26 - 33 ans			
34 - 41 ans			
42 - 49 ans			
50 - 57 ans			
58 - 65 ans			

Année	Filles	Garçons
2018	18	32
2017	18	30
2016	19	29

[Analyse des besoins et caractérisation des situations]

Caractérisation des besoins du public à l'accueil

[Base d'indicateurs à compléter avec les autres données spécifiques à l'établissement]

Année	% déjà bénéficié sociale ou éducative	mesure	% en situation d'exclusion sociale
2018			

Année	% déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi	% ayant un rapport difficile à l'école
2018		

Année	% de jeunes/adultes présentant des troubles psychiques	% de jeunes/adultes présentant des conduites à risque	% de jeunes/adultes ayant des carences médicales à l'arrivée
2018			

Evolution et réponses aux besoins des personnes accueillies

[A modifier ou enrichir selon les spécificités de l'établissement]

- La scolarité/la formation professionnelle

Indicateurs scolarité/formation		2018		
% de scolarisés et/ou en formation en cours d'année	%			
Nombre de diplômes passés				

- L'inscription dans la vie locale

Indicateurs scolarité/formation		2018		
% inscrits dans une pratique sportive	%			
% inscrits dans une pratique culturelle				

- La santé

Indicateurs scolarité/formation		2018		
% personnes orientées vers un lieu de soin psychique durant l'accompagnement	%			
% d'accompagnement vers une notification MDPH				

- Les sorties

Types d'orientations/Sorties 2018			
Structures éducatives	%		
En famille			
Séjour de rupture			
Hôtel			
CER			
Hôpital			
FJT			
Logement indépendant			
Rupture de placement			

LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION

L'année 2018 a été particulièrement difficile, impactée par les événements déjà décrits (départs de la Directrice et d'un des deux Chefs de service, fermeture provisoire de l'Unité de Vie de « Montreuil », importants mouvements de salariés...). Les équipes éducatives ont, ainsi, privilégié l'accompagnement individuel des jeunes accueillis. Quelques activités collectives ont été mises en place.

Les activités individualisées

Le travail avec les jeunes accueillis requiert des postures spécifiques et adaptées, intégrant les questions autour du lien, de la séparation, de l'attachement et de la rencontre. Il suppose de trouver la bonne distance dans une relation qui se construit et plus encore pour l'équipe éducative de porter un regard critique et évaluatif sur sa pratique, son implication dans la relation éducative.

Le bureau des Éducateurs est installé au cœur de chaque Unité de Vie ou au sein de l'un des appartements partagés. Il est à la fois un espace de travail pour les professionnels et un lieu à l'écart des regards. Toutefois, les Éducateurs ne se limitent pas à ce bureau et demeurent à l'écoute des jeunes dans les espaces moins formels qu'offre chaque pavillon et appartement (pièce de vie commune, cuisine, jardin...).

Si l'accueil d'un jeune engage toute l'équipe éducative du Service, pour autant un Éducateur assurant une fonction de référence est désigné par le Chef de service éducatif. Il est l'interlocuteur privilégié du jeune et est plus spécialement chargé de son accompagnement. La présence du référent permet une meilleure coordination et cohérence des actions menées avec le jeune accompagné.

Pour autant, l'ensemble des salariés de KAIROS, chacun à sa place, est impliqué et engagé, d'une manière ou d'une autre, dans la situation du jeune quelle que soit la fonction exercée.

Les projets collectifs

En dehors des activités qui jalonnent la vie en collectivité (sorties à l'extérieur le week-end, visites de musées, balades dans Paris, escalade, « laser game »...), des mini-séjours (quelques jours dans les Vosges, en Normandie notamment...) ou des journées à la plage ont été organisés.

Participation des personnes accueillies

Des réunions « jeunes » sont organisées chaque mois au sein des Unités de Vie et du KAP.

Dès mon arrivée, j'ai animé une réunion « Jeunes » au sein de chaque Service afin de me présenter et d'entendre les adolescents et jeunes majeurs accueillis sur leur vie à KAIROS, leurs questionnements et leurs attentes.

Un Conseil de la Vie Sociale (CVS), non existant à ce jour, est à mettre en place (Cf. Projets et perspectives).

Les temps forts de la vie de l'établissement

Peut-être ont-ils été constitués par tous les événements qui ont traversé KAIROS en 2018. Pour autant, s'ils ont ébranlé l'Institution et l'ont fragilisée, nous sommes toujours

présents dans le paysage de la Protection de l'Enfance parisien.

Et malgré ces vicissitudes, nous avons continué à accompagner les jeunes accueillis avec professionnalisme et un sens de l'engagement intact.

Un point non négligeable, la fermeture de notre Pavillon de « Montreuil » a favorisé la coopération interinstitutionnelle au sein de l'AVVEJ. Une autre MECS de notre Association, Rencontre 93, a, ainsi, été sollicitée pour accueillir provisoirement deux jeunes.

L'ouverture de l'institution sur l'extérieur

Nos interventions en direction des jeunes que nous accueillons ne sauraient se concevoir sans la nécessaire collaboration avec les Services de Protection de l'Enfance parisiens, notre premier interlocuteur. Elles n'ont de sens et ne peuvent porter leurs fruits que si elles s'articulent avec celles du service « placeur ».

Ainsi, les articulations entre les différents protagonistes intervenant dans la protection de l'enfance (DASES, autorité judiciaire, secteur associatif) requièrent de respecter les places de chacun, dans l'intérêt des enfants et de leurs familles ; ce sur quoi nous nous devons d'être particulièrement vigilants.

La restauration de la confiance de la DASES est en marche, comme le démontrent, par ailleurs, les demandes d'admissions formulées par les Secteurs ASE qui n'ont jamais cessé.

La scolarité / la formation est un enjeu important pour les jeunes que nous accueillons. Le partenariat avec les établissements scolaires et centres de formations est essentiel et fait partie de notre quotidien.

Nous ne pouvons gérer seuls la situation d'un jeune dans sa globalité. C'est pourquoi nous collaborons, au quotidien, avec tous les partenaires existants. Outre le Conseil Départemental de Paris et le Parquet des Mineurs / Tribunal pour Enfants, les autres intervenants mobilisés dans le parcours de l'adolescent/jeune majeur sont multiples : établissements scolaires, centres de formation, CIO spécialisés, structures de loisirs, professionnels de santé (médecins, hôpitaux, CMPP...), police...

LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

L'équipe

Composition de l'équipe

L'ensemble des Services de l'Institution est placé sous la responsabilité d'une Directrice (1 ETP) responsable de leur organisation, garante des conditions de travail des salariés et de la qualité des prises en charge des jeunes accueillis.

Le Service administratif : est constitué du Secrétariat et de la Comptabilité, auxquels incombent les tâches inhérentes à la gestion administrative, financière et humaine de KAIROS :

- 1 ETP de Secrétaire
- 1 ETP de Comptable

Les dispositifs d'accueil : deux Unités de Vie collective « Montreuil » et « Rollinat ») et le KAP (KAIROS Appartements Partagés) les composent. Les adolescents et adolescentes accueillis dans l'un ou l'autre Service sont quotidiennement soutenus par une équipe composée de :

- 2 ETP de Chef de service
- 1 ETP de Psychologue (réparti sur 2 professionnels)
- 16 ETP d'Éducateur
- 1 ETP d'Éducateur scolaire
- 2 ETP de Maîtresse de maison
- 4 ETP de Surveillant de nuit

Par ailleurs, nous sommes attachés à recevoir des stagiaires (a priori, 1 par Service), parce nous nous devons de participer à la formation des futurs professionnels et parce qu'ils nous permettent, par leur présence, de réfléchir et d'interroger nos pratiques.

Les mouvements

Il n'y a pas d'Équipe (avec un grand É) à KAIROS mais plutôt une somme de salariés en charge de la mise en œuvre des missions qui lui sont déléguées.

L'absence d'identité commune et de sentiment d'appartenance partagé fragilise la situation RH de l'Institution qui se caractérise par d'importants mouvements de salariés.

La fin de l'année 2018 a été marquée par deux licenciements : celui de la Directrice et de celui de la Chef de service de l'Unité de vie « Montreuil ». Les effets de ces départs loin d'être neutres ont fragilisé l'Institution et ont nécessité un important travail de communication auprès des salariés.

Pour autant, le potentiel professionnel existe et l'engagement des salariés en poste actuellement reste intact.

Il va s'agir, dès 2019, de construire, tous ensemble, le socle commun de KAIROS et de mettre en place un projet partagé par tous. Les jeunes que nous accompagnons ont besoin de stabilité et de constance.

La formation

Une Éducatrice spécialisée est engagée dans une formation longue, effectuée dans le cadre d'un Congé Individuel de

Formation, depuis septembre 2018. Elle effectue un Master professionnel « Gestion de projets culturels » qu'elle doit achever en juin 2020.

La Secrétaire a pu bénéficier d'un bilan de compétence débuté en 2017 et achevé en 2018.

Enfin, un Surveillant de nuit a effectué la formation en vue de l'obtention de la qualification requise. À ce jour, il ne fait plus partie des effectifs de KAIROS.

Compte tenu du budget alloué dans le cadre du CIFA, les orientations à venir iront davantage vers la mise en place de formations collectives en intra. C'est bien ce qui est prévu pour l'année prochaine.

Analyse financière

L'année 2018 a été émaillée d'évènements exceptionnels qui ont empêché la réalisation complète des objectifs de retour à l'équilibre financier :

- Frais de licenciement de la Directrice
- Travaux liés au sinistre de l'Unité de Vie « Montreuil »
- Mise en conformité de l'Unité de Vie « Montreuil »

Malgré la conjugaison de ces évènements, grâce à la confiance de la DASES et à la mobilisation associative, nous avons réalisé les objectifs d'activité fixés par le budget exécutoire 2018. ^[1]_{SEP} Pour autant, nous aurons certainement à constater un déficit financier (entre 180 000 & 200 000 €) lié aux charges exceptionnelles mentionnées ci-dessus.

Le déficit cumulé depuis 2013 s'élève à 1 130 507 € et nous proposons un plan de retour à l'équilibre financier sur 3 ans (2019 - 2021).

Années	Déficits
2013-2014	536 660,19 €
2015	209 650,76 €
2016	121 889,78 €
2017 (présenté)	62 306,78 €
2018 (estimé)	200 000,00 €
TOTAL	1 130 507,51 €

L'AMELIORATION CONTINUE

Les principaux axes d'améliorations

La question de la protection de l'enfance et du « prendre soin » doit être au cœur de nos interventions et nous animer au quotidien. Nos préoccupations sont tournées vers les jeunes que nous accueillons et nos actions centrées sur le sens de leur projet.

Notre travail impose l'implication de l'ensemble des professionnels : équipe pluri-professionnelle de l'Institution et partenaires de la prise en charge du jeune accueilli.

De même, les articulations entre les différents protagonistes intervenant dans la protection de l'enfance (autorité judiciaire, conseil départemental, secteur associatif) requièrent de respecter les places de chacun, dans l'intérêt des enfants et de leurs familles.

C'est bien de tout cela dont il est question et qui devra continuer de se construire et se matérialiser en 2019.

La réécriture du Projet d'établissement sera la première étape à finaliser, avec la définition du Plan d'Amélioration Continue de la Qualité (PACQ) pour les années à venir. Il est indispensable de s'engager dans un processus participatif, permettant à l'ensemble des salariés, quelle que soit la place de chacun, de s'investir dans un projet commun.

Dans notre Institution, il n'y a pas une place plus importante qu'une autre. Notre organisation peut s'apparenter à un

orchestre. En quelque sorte, la partition reste à écrire (Projet d'établissement) et à mettre en musique. Il conviendra au Chef d'orchestre (la Directrice) de la diriger avec l'ensemble des musiciens (tous les salariés : Cadres, Équipes éducatives, Secrétaire et Comptable) chargé de la jouer.

LES PERSPECTIVES

Projets et perspectives

Si la récente histoire de KAIROS nourrit son existence et son fonctionnement actuel, son avenir reste à construire avec l'ensemble des salariés, dans le respect des missions qui lui sont dévolues. Il s'agit bien de déterminer ce que KAIROS doit être et de bâtir ses fondations, le socle de son Projet d'établissement. Toutes les fonctions sont importantes. Les interventions éducatives, pédagogiques et psychologiques sont la raison d'être de notre Établissement. Dans ce contexte, fédérer l'ensemble des professionnels autour d'un projet commun, raviver et faire perdurer le sentiment d'appartenance à une Institution sont, au-delà d'une nécessité, une évidence.

Ainsi, il va s'agir de :

- Consolider l'activité et revenir à l'équilibre financier.
- Repenser tout le processus de prise en charge : de la procédure d'admission au départ de l'adolescent / du jeune majeur.
- Remettre l'adolescent et le jeune majeur au centre de nos interventions en :
 - Refondant les outils formalisant l'accompagnement (Règlement de fonctionnement, Livret d'accueil, Document Individuel de Prise en Charge, projet personnalisé).
 - Élaborant les règles de vie.
 - Travaillant autour de la référence éducative et des postures professionnelles.

- Impliquant le jeune dans le fonctionnement de l'Institution.
- Développant les activités et projets collectifs.
- Associer les familles (au sens large du terme) à la prise en charge de leurs enfants.
- Retrouver la place qui doit être celle de KAIROS dans le paysage des MECS parisiennes en :
 - Retrouvant la confiance de la DASES.
 - Développant le travail en réseau (Éducation Nationale, Centres de formation, CIO, professionnels de santé, structures de loisirs etc.).
 - Élaborant les outils de communication nécessaires.

En résumé, outre réécrire le Projet d'Établissement, il s'agit de le repenser.

- Développer nos activités, en lien avec les besoins repérés et les attentes de la DASES. Le Projet de placement éducatif à domicile apparaît comme une perspective intéressante afin de compléter une offre déjà tournée vers la modulation des formes d'accueil. Cette proposition traduit la volonté de renforcer la transversalité du dispositif global pour offrir des espaces d'accueils différenciés afin de soutenir les parcours des jeunes, de prévenir les potentielles ruptures, de renforcer le lien avec les familles et le développement d'un projet de responsabilisation. Il serait également ~~comme~~ un atout pour renforcer le modèle économique de l'établissement. Par ailleurs, le projet pourrait évoluer afin de faciliter l'accueil de jeunes dont les situations nécessitent un accueil immédiat. La transversalité et l'expérience de l'établissement permettraient de réfléchir à un projet d'accueil de jeunes en très grande difficulté.

Dans le même temps, il conviendra d'inscrire notre travail dans une démarche visant à promouvoir la bientraitance et prévenir la maltraitance avec la mise en place de modalités de soutien et d'accompagnement des salariés dans l'exercice de leur fonction.

La page à écrire est quasiment blanche et le travail à réaliser conséquent.

Au-delà du professionnalisme et des compétences de chacun, ce travail suppose et nécessitera l'engagement et la volonté de l'ensemble des salariés de KAIROS. D'une certaine manière, chacun doit s'attacher non seulement à faire correctement et le mieux possible ce qui lui revient dans le cadre de sa fonction mais également à le faire savoir en s'engageant personnellement et collectivement dans le traitement et la résolution des difficultés qui se présentent. En résumé : c'est l'affaire de tous et de chacun et il nous faut rester unis et solidaires. C'est le sens du combat à mener et le gage de la réussite de KAIROS.

Véronique BLAIN
Directrice

« Même si s'amenuise et s'épuise ta foi en l'avenir, ne renonce pas au futur, façonne-le, prône-le, rêve-le. S'en remettre au destin, c'est oublier que chaque liberté fut conquise par la volonté, ce précieux moteur humain, remède à l'épuisement du temps».

Yves Simon, *Le souffle du monde*