



Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes

Rapport d'activité 2018

Le Vieux Logis

2018 EN SYNTHÈSE

■ REGARD(S) SUR L'ACTIVITE REALISEE

L'activité au Vieux Logis a battu son plein. Les chiffres démontrent la vitalité des équipes à accueillir les jeunes proposés pour les admissions. Les services d'internat ont dépassé l'objectif des 100%. Les services d'hébergement diversifiés, ont accusé une petite baisse due à l'indisponibilité d'un appartement de 3 places, pendant plus de 6 mois, suite à un incendie. Les experts ont été longs à se prononcer, avant que les travaux ne puissent débuter.

■ LES PERSONNES ACCUEILLIES

Les 193 demandes d'admissions, pour lesquelles nous avons été sollicités, 54 demandes ont donné lieu à des accueils dans notre établissement. Tous issus du département de l'Essonne. Les jeunes âgés de 13 ans à 21 ans, dépendent pour la plupart de mesures judiciaires, quelques mesures administratives demeurent néanmoins. Nous sommes davantage sollicités pour des prises en charges multiples : 2 jeunes dépendaient d'un internat médico-social, alors que 4 autres bénéficiaient d'un accompagnement spécifique, type SESSAD. Le Vieux Logis est connu sur le département pour sa capacité à soutenir des jeunes présentant un profil médico-social. Sans parler de spécialisation, nous savons accorder le temps nécessaire et poser un cadre sécurisant pour que les projets éducatifs adviennent.

2018 fut toutefois une année mouvementée et bousculée. L'admission, dès fin novembre 2017, jusqu'en juin 2018, d'une jeune fille de 15 ans en très grande difficulté, a ébranlé le cadre institutionnel. La souplesse nécessaire à cette prise en charge : un éducateur supplémentaire accordé par le département, les éducateurs du collectif sollicités sans relâchement, les Chefs de service et la Direction sur le front en permanence, nous a amenés à proposer un mode d'accompagnement plus adapté. Cette jeune fille de 15 ans, pour qui nous avons loué un appartement supplémentaire a été suivie en individuel, avec quelques moments dans le collectif. Le service pédagogique a pu l'accueillir en journée, permettant ainsi qu'elle ne soit pas « dans la nature ». Ce point d'ancrage a malgré les sollicitations permanentes envers l'ensemble institutionnel, permis à cette jeune de quitter le Vieux Logis, plus apaisée qu'à son arrivée. Toutefois, l'institution a manifesté bruyamment sur les conditions peu ordinaires de cet accueil, provoquant un sentiment de malaise, voire de maltraitance. Les différentes instances saisies ont renvoyé à la Direction la violence éprouvée.

Le Vieux Logis est également sollicité pour l'accueil des jeunes mineurs étrangers (MNA). 38 admissions, pour cette année. Nous tentons d'équilibrer ce nombre, afin de répondre à l'ensemble de nos missions éducatives. Nous recevons énormément de demandes pour les MNA, une majorité de garçons et la mixité sur le Vieux Logis est difficile à maintenir. Par ailleurs, 3 fratries de 2 jeunes ont constitué nos accueils. La possibilité de les recevoir dans des pavillons différents, facilite ces admissions.

■ FOCUS SUR LES PROJETS REALISES

Les projets dans chaque service, sont nombreux. Depuis quelques temps déjà, un séjour, organisé par des éducateurs de différentes structures, est organisé l'été. En juillet 12 jeunes volontaires et 4 encadrants ont sillonné la Bretagne en vélo, suivi par une voiture, transportant tentes et bagages. Dans ces moments de partages d'échanges, d'efforts et de solidarité les missions éducatives sont totalement dépliées.

D'autres séjours, moins sportifs ont pour objectif de créer les conditions d'une rencontre, éducateurs, jeunes, en dehors des codes habituels. Et ça marche !... 45 jeunes de l'établissement ont ainsi profité de propositions de séjours au printemps et en été.

La fête du Vieux Logis a réuni l'ensemble des professionnels et des jeunes du Vieux Logis autour de jeux collectifs.

■ LA DYNAMIQUE RH

Les professionnels du Vieux Logis bénéficient pour les structures d'internat, des séances d'analyse de la pratique, au rythme de une par mois.

Une conférence institutionnelle a été organisée en fin d'année sur la Communication Non Violente, au vue de préparer à une formation pour l'année 2019.

(Plan de formation)

Dans le cadre de la Charte mobilité, mise en place par l'AVVEJ deux personnels éducatifs ont bénéficié d'une mutation.

■ LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

Engagé avec l'Association, pour favoriser l'accueil de jeunes en grand difficulté, l'établissement a esquissé les possibilités de créer un service dédié. Les remous de cette année ont freiné les avancées et les velléités d'un tel projet. Pour autant, l'établissement s'engage vers d'autres projets, avec une priorité donnée à la préservation de l'environnement.

Sensibilisation sur les questions environnementales. Depuis 2 ans déjà, des vélos électriques, à disposition des personnels (psychologues, chefs de service,...) qui sont amenés à se déplacer sur les structures, permettant de participer à un engagement citoyen. Au fur et à mesure, le remplacement des véhicules se fera sur la base de voitures hybrides ou électriques. Les structures seront d'ici quelques temps, équipées de composteurs. Premier pas vers une sensibilisation de grande ampleur.

SOMMAIRE

2018 EN SYNTHÈSE	2
CADRE D'INTERVENTION.....	6
L'Association	7
Présentation synthétique du service	8
Le Pôle Institutionnel du Vieux Logis :	8
BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE	9
Chiffres clefs : besoins et activité	10
Analyse de l'activité réalisée	11
LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION	17
Les projets collectifs	18
Les activités individualisées	18
La vie de l'institution	18
LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES.....	20
L'équipe et les intervenants.....	21
Analyse financière	23
L'AMELIORATION CONTINUE.....	25
Le plan d'amélioration	26
Les principaux axes d'améliorations	26
Etat des lieux des actions et des mises en œuvre	26
LES PERSPECTIVES.....	28
Projets et perspectives	29

CADRE D'INTERVENTION

L'Association

L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

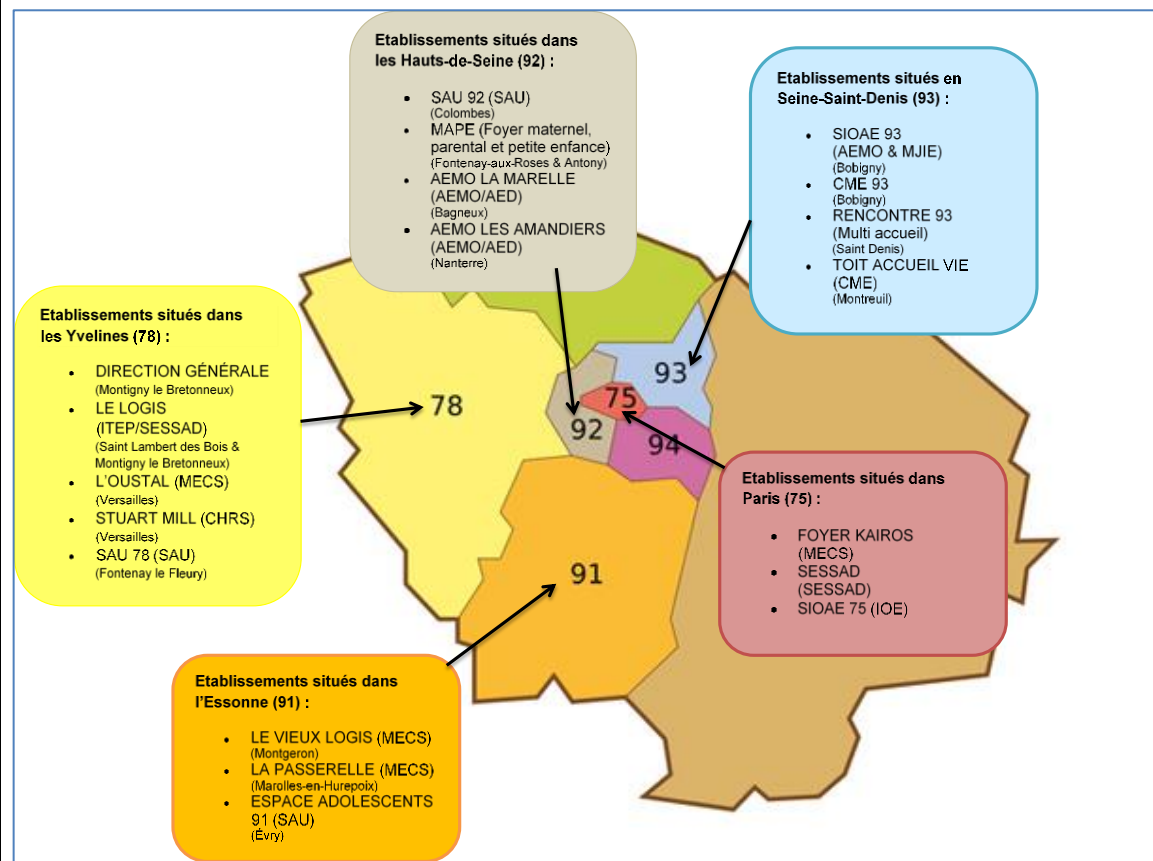
Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés, 18 établissements, 750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**

L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**



Présentation synthétique du service

Le Vieux Logis est une MECS (Maison d'Enfants à Caractère Sociale) accueillant 90 jeunes de 12 à 21 ans placés par l'Aide Sociale à l'Enfance sur 6 services :

- SAE : 44 places hébergement diversifié (16-21 ans) - Studio ou Appartements Partagés ;
- INTERNAT : 46 places en pavillons de 10 à 12 jeunes mixtes sur les communes de Montgeron, Draveil, Yerres et Crosne.
- Pôle pédagogique « La Station » pour les jeunes déscolarisés.

Le Vieux Logis dont le pôle administratif se situe à Montgeron, fonctionne en internat éducatif et assure un hébergement hors du milieu familial, aux adolescents et jeunes adultes accueillis. Il soutient et garantit des missions de protection et d'éducation en lien avec les projets individualisés de chaque jeune

Les jeunes sont adressés par l'ASE (possibilité d'accueil pour toute l'île de France mais priorité donnée à l'Essonne) dans le cadre d'une Ordonnance Provisoire de Placement, d'un Accueil Provisoire ou d'un Contrat Jeune Majeur.

La problématique des jeunes comporte deux aspects :

- Une situation familiale particulière : absences parentales ou familiales, carences éducatives et de soins, maltraitance, conflits familiaux, précarité.

- Des difficultés personnelles du jeune liées à son histoire s'exprimant parfois de façon aiguë à l'adolescence et pouvant perturber ses relations sociales sa scolarité, son évolution vers l'autonomie.

Les jeunes doivent être en mesure de pouvoir prendre les transports en commun et de suivre une scolarité ou une formation à l'extérieur de l'établissement.

Un moment de crise ou de difficulté exacerbée n'est pas un critère de refus pour l'accueil d'un jeune mais un des éléments à prendre en compte.

La décision d'admission se prend en fonction des places disponibles, de l'équilibre des groupes et de la possibilité de mettre en œuvre un accompagnement adapté en tenant compte de la singularité du jeune.

Le Pôle Institutionnel du Vieux Logis :

Il est situé au 115 avenue de la République à Montgeron. Accès par la gare de Montgeron Crosne, RER D direction Melun par Combs la Ville et par la RN6, sortie Montgeron Centre.

BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE

Chiffres clefs : besoins et activité



54 personnes accueillies
45% filles et 55% garçons
42% de [tranche d'âge majoritaire 15-17 ans]



99,54% d'activité
193 demandes d'admission
58 sorties vers un projet dont 50 vers un projet
La moitié des jeunes sortis sont restés plus d'un an et demi.



13% ont déjà bénéficié d'une mesure sociale ou éducative
25 % déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi
X% de jeunes ayant un rapport difficile à l'école ou adulte en situation d'exclusion sociale



X% de jeunes/adultes présentant des troubles psychiques
X% des jeunes/adultes présentant des conduites à risque
X% de jeunes/adultes ayant des carences médicales à l'arrivée
Nous ne pouvons pas répondre à ces chiffres. (Pas de classement de ce type).

Analyse de l'activité réalisée

Regard sur la dynamique de l'activité réalisée

[A modifier ou enrichir selon les spécificités de l'établissement]

- Evolution du taux d'activité

Année	Taux d'activité	Evolution
2018	99,54%	=

- Demande d'admissions par activités

116 demandes pour l'Internat et 77 demandes pour le SAE

- Les accueils réalisés par activités

32 Accueils sur les internats,

22 sur le service d'hébergements diversifiés

Profil des accueils

Tranche d'âge [mineur]	2018		
0 - 3 ans			
4 - 6 ans			
7 - 9 ans			
10 - 12 ans			
13 - 15 ans	19		
16 - 18 ans	35		
19 - 21 ans			
21 - 23 ans			

Tranche [majeur]	d'âge		
2018			
18 - 25 ans	25		
26 - 33 ans			
34 - 41 ans			
42 - 49 ans			
50 - 57 ans			
58 - 65 ans			
18 - 25 ans			
26 - 33 ans			
34 - 41 ans			
42 - 49 ans			
50 - 57 ans			
58 - 65 ans			

Année	Filles	Garçons
2018	26	28

[Analyse des besoins et caractérisation des situations]

Caractérisation des besoins du public à l'accueil

Evolution et réponses aux besoins des personnes accueillies

[A modifier ou enrichir selon les spécificités de l'établissement]

- La scolarité/la formation professionnelle

Sur les 88 jeunes présents fin décembre 2018, 25% étaient scolarisés en formation générale (collège ou lycée), 26% en lycée professionnel et 22% en apprentissage. Les jeunes non-scolarisés représentaient 11% et étaient suivis sur le Pôle pédagogique du Vieux Logis.

- L'inscription dans la vie locale

Indicateurs
scolarité/formation

2018

% inscrits dans une pratique sportive	46%		
% inscrits dans une pratique culturelle	1.20%		

- La santé

Indicateurs
scolarité/formation

2018

% personnes orientées vers un lieu de soin psychique durant l'accompagnement	7%		
% d'accompagnement vers une notification MDPH	3,5%		

Les sorties vers un service en interne (de l'internat vers un hébergement diversifié) représente 24%.

- Les sorties

Types d'orientations/Sorties			
2018			
Structures éducatives	17%		
En famille	19%		
Séjour de rupture	8,6%		
Hôtel	3%		
CER			
Hôpital			
FJT	19%		
Logement indépendant	8,6%		
Rupture de placement			

|

LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION

Les projets collectifs

La fête institutionnelle du Vieux Logis a réuni l'ensemble des professionnels et les jeunes du Vieux Logis, autour d'un barbecue et de jeux collectifs.

Cet été plusieurs séjours ont eu lieu :

- un séjour vélo itinérant réunissant plusieurs jeunes et éducateurs de différentes équipes,
- un séjour au Puy du Fou pour les jeunes majeurs,
- un séjour détente au bord de la mer St Palais pour l'ensemble des jeunes d'un pavillon.

Les activités individualisées

La vie de l'institution

Participation des personnes accueillies

Le C.V.S : Conseil de la Vie Sociale se tient deux fois par an avec des jeunes représentants chaque groupe, les parents, un administrateur de l'AVVEJ et un membre des 3A.

Les réunions jeunes sur chaque pavillon d'internat s'organisent toutes les semaines et animent la vie collective.

Les temps forts de la vie de l'établissement

L'ouverture de l'institution sur l'extérieur

De l'implantation du Vieux Logis depuis les années 70, sur les communes de Montgeron et celles aux alentours découle une habitude d'un partenariat fortement ancrée. Nos partenaires contribuent à la réalisation de nos missions et certains sont des acteurs incontournables dans l'accompagnement des jeunes.

Nous pouvons citer les plus réguliers :

- Agences immobilières,
- ASE,
- Centre de formation et école,
- Clubs sportifs,
- Commissariats,
- les commerçants,
- Mairies,
- Mission locale,
- PJJ,
- Professionnel de santé,...

LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

L'équipe et les intervenants

Composition de l'équipe

1 Directrice
1 Directrice Adjointe
5 Chefs de service
4 Psychologues
5 personnes administratives (économat, intendance, secrétariat)
8 personnes services généraux (maîtresses de maison, hommes d'entretien)
27 Educateurs
2 Contrats professionnels
2 Educateurs scolaires

Les mouvements

1 départ Chef de service
5 départs Educateurs
5 nouvelles embauches.
Nous avons fait appel à plusieurs CDD en remplacement d'éducateurs absents (congrés, maladie,...)

La formation

2 Educateurs Spécialisés : situation juridique des MNA, GISTI
12 salariés : Visites à domicile. EPE en intra

10 salariés : Sauveteurs-Secouristes. FPSI

70 salariés : Risques attentat FPSI

1 éducatrice : Formation tutorat

2 éducateurs spécialisés : VAE

1 chef de service : Fin de CIF

1 salariée : Début de CIF : Secrétaire médicale

70 salariés : Conférence Serge BOILMARE - Comment utiliser la culture et le langage pour réduire le passage à l'acte

70 salariés : Conférence à propos de la Communication Non Violente

4 équipes d'internat : Analyse des pratiques tous les mois

Equipe de cadres : Régulation 6 séances.

Les intervenants

|

Analyse financière

Budget et source de financement

Regard sur le résultat financier

Evolution des groupes

Point sur les investissements

L'AMELIORATION CONTINUE

Le plan d'amélioration

Éléments constitutifs du plan

[Rappel des évaluations, audit, contrôle, certification...]

La méthodologie associative

Les principaux axes d'améliorations

Etat des lieux des actions et des mises en œuvre

LES PERSPECTIVES

Projets et perspectives