



*Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes*

---

# Rapport d'activité 2018

## SAU 78

Date de publication [Date de publication]

## Introduction

L'année 2018 fut une période qui a trouvé son impulsion dans une dynamique de changement. Bien que ces changements aient été inspirés par la réunion de plusieurs enjeux :

- Les politiques départementales
- La nécessité de rétablir un équilibre financier
- La volonté associative de de maintenir sur le département des Yvelines, son expertise dans le champ de la protection de l'Enfance.

Ainsi, plusieurs mouvements ont été initiés durant cette année et qui se sont manifestés par :

- Une baisse progressive de l'activité qui s'est traduite pas la fermeture du service « Appartement »
- L'augmentation de la capacité d'accueil des deux collectifs, passant de 7 à 8 places.
- La révision de l'organisation globale de l'établissement
- Le rapprochement du SAU 78 avec l'Oustal, par le biais d'une direction commune dès novembre 2018

2018 EN SYNTHÈSE

## ■ REGARD(S) SUR L'ACTIVITE REALISEE

Depuis de nombreuses années l'établissement montre une difficulté à atteindre l'objectif d'activité basé sur une capacité d'accueil de **34 places**. Longtemps cette difficulté s'est cristallisée sur l'axe *accueil familial* en lien avec l'impossibilité d'embaucher des assistants familiaux. Puis, depuis quelques années, c'est le *service appartement* qui n'est pas parvenu à assurer des accueils assez contenant pour des jeunes dont la durée de séjour est particulièrement limitée eu égard à la spécificité du projet d'établissement. La direction a ainsi pris la décision de fermer ce service progressivement, dans une préoccupation de préservation de l'emploi. Il s'avère que de la sorte, le déficit d'activité constaté dès le début de l'année n'a fait que s'amplifier vers la fin de l'année. Cette baisse d'activité répondait également à la volonté du département de réduire le nombre de places et d'installer, en prévision de la mise en place d'un financement par dotation globale dès janvier 2019, **24 places** au SAU 78.

Sur l'objectif de **10450 journées** nous avons réalisé **8578 journées**, soit un déficit de **1872 journées**. Ce déficit d'activité s'élève à **454 274, 60 euros** équivaut également au déficit comptable, ce qui revient à dire que les dépenses ont été maîtrisées.

## ■ LES PERSONNES ACCUEILLIES

### ACCUEIL :

365 jours par an et 24 heures sur 24  
Enfants, adolescents et jeunes majeurs

Accueils collectifs, dispositif «Appartements», dispositif «Assistants Familiaux».

Le SAU78 offre une possibilité de prise en charge immédiate (hébergement et accompagnement éducatif), en réponse aux situations de crise et aux demandes de placement en urgence des autorités judiciaires (Parquet des mineurs et Juge des Enfants) et des services de l'Aide Sociale à l'Enfance.

L'accueil assuré doit, par définition :  
Pouvoir être effectué au moment où il est prononcé

- Être limité dans le temps
- Être clairement défini vis-à-vis du jeune et de sa famille
- Être un espace-temps permettant une recherche d'orientation construite pour l'enfant, l'adolescent ou le jeune majeur

L'accueil est organisé dans trois services différents, avec un Service Pédagogique associé :

- Service « Filles » : 1 pavillon accueillant 7 jeunes filles.
- Service « Garçons » : 1 pavillon accueillant 7 jeunes garçons.
- Service Assistants Familiaux et Appartements (SAFA) : un réseau d'Assistants Familiaux et 5 appartements (1 appartement pour 4 jeunes et 4 studios pour 2 jeunes chacun).

## ■ FOCUS SUR LES PROJETS REALISES

Je ne reviendrai pas sur la réduction globale de la capacité d'accueil de l'établissement qui représente pourtant un projet qui a été mené à terme, non sans difficulté puisqu'il a exigé de chacun et chacune une très forte implication.

## ■ LA DYNAMIQUE RH

### Direction :

Véronique BLAIN Janvier à novembre- 2018

Nariès GUETAT-CALABRESE à compter du 6 novembre 2018

**Chefs de service éducatif** : Service « Filles » : Perrine VEDRENNE depuis le 24 avril 2017 – Service « Garçons » : Joaquim NOGUEIRA depuis le 2 janvier 2017 – Service

« Assistants Familiaux et Appartements » - SAFA : Valérie DURAND.

**Effectif** : 3 Psychologues (1 ETP), 17 Éducateurs spécialisés et faisant fonction, 1 Éducateur scolaire spécialisé, 2 Maîtresses de maison, 5 Surveillants de nuit, 1 Agent technique de maintenance (0,60 ETP), 1 Agent d'entretien (0,40 ETP), 1 Secrétaire de direction, 1 Comptable, 1 Adjointe-comptable (0,50 ETP) et des Assistants Familiaux.

## ■ LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

La fermeture du *Service Appartement* engagée depuis février 2018 a généré le départ de deux éducateurs et deux surveillants de nuit. D'autres salariés ont pu bénéficier d'une mobilité interne vers le service *Accueil familial* et vers les services d'accueils collectifs.

D'autre part, les missions du chef de service, qui consistaient à la fois en partie en l'animation des équipes du *Service Appartement* et du service *Accueil familial*, ont été provisoirement déléguées à un poste de coordination.

Nadia El Ganfoud

## SOMMAIRE

[année] <b>EN SYNTHÈSE</b> .....	2
<b>CADRE D'INTERVENTION</b> .....	6
L'Association .....	7
Présentation synthétique du service.....	8
<b>BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE</b> .....	9
Chiffres clefs : besoins et activité .....	10
Analyse de l'activité réalisée .....	11
<b>LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION</b> .....	16
Les projets collectifs.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Les activités individualisées .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
La vie de l'institution .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
<b>LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES</b> .....	18
L'équipe et les intervenants.....	19
Analyse financière.....	21
<b>L'AMELIORATION CONTINUE</b> .....	23
Le plan d'amélioration .....	24
Les principaux axes d'améliorations.....	24
Etat des lieux des actions et des mises en œuvre.....	24
<b>LES PERSPECTIVES</b> .....	26
Projets et perspectives .....	27

## CADRE D'INTERVENTION

## L'Association

L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

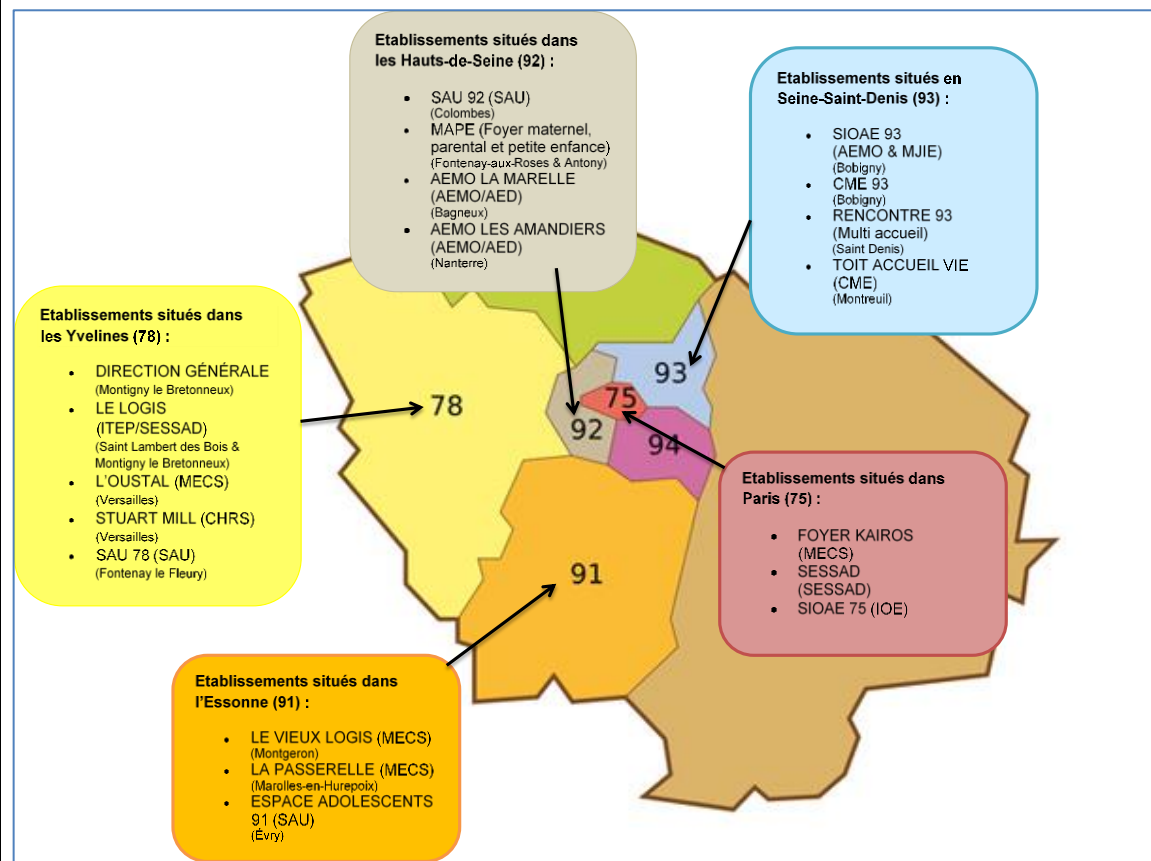
Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés, 18 établissements, 750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**

L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**



## Présentation synthétique du service

L'activité du SAU 78 consiste en l'accueil, l'évaluation et l'orientation d'enfants et jeunes âgés de 0 à 18 ans. L'accueil se fait dans le cadre d'un dispositif d'urgence dont la durée de séjour peut s'étendre de 3 mois renouvelable une fois.

Les enfants de moins de 15 ans sont prioritairement accueillis dans le cadre d'un accueil familial alors que les ceux de plus de 15 ans peuvent être accueillis sur des dispositifs collectifs non mixtes puisqu'il existe un service « garçons » et un service « filles ».

A la fin de l'année 2018, chaque service collectif peut accueillir 8 jeunes et enfin 8 également dans le service d'accueil familial.



# BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE

## Chiffres clefs : besoins et activité



**X personnes accueillies**  
**X% filles et x% garçons**  
**X% de [tranche d'âge majoritaire]**



**X% d'activité**  
**X demande d'admission**  
**X sorties vers un projet**  
**X « durée » des accompagnements**



**X% ont déjà bénéficié d'une mesure sociale ou éducative**  
**X % déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi**  
**X% de jeunes ayant un rapport difficile à l'école ou adulte en situation d'exclusion sociale**



**X% de jeunes/adultes présentant des troubles psychiques**  
**X% des jeunes/adultes présentant des conduites à risque**  
**X% de jeunes/adultes ayant des carences médicales à l'arrivée**

## Analyse de l'activité réalisée

### Regard sur la dynamique de l'activité réalisée

[A modifier ou enrichir selon les spécificités l'établissement]

- Evolution du taux d'activité

Année	Taux d'activité	Evolution
<b>2018</b>		

- Demande d'admissions par activités

Année	Nombre demande admission	% issu du département	% de refus

<b>2018</b>			

- Les accueils réalisés par activités

Année	Nombre d'accueils	% issu du département	Durée des accueils
<b>2018</b>			

Provenance avant accueil	<b>2018</b>		
Parents/ Famille			

Structures éducatives			
Hôpital			
Incarcération			

### Profil des accueils

Tranche [mineur] d'âge	2018		
0 - 3 ans			
4 - 6 ans			
7 - 9 ans			
10 - 12 ans			
13 - 15 ans			
16 - 18 ans			
19 - 21 ans			
21 - 23 ans			

Tranche [majeur] d'âge	2018		
18 - 25 ans			
26 - 33 ans			
34 - 41 ans			
42 - 49 ans			

50 - 57 ans			
58 - 65 ans			
18 - 25 ans			
26 - 33 ans			
34 - 41 ans			
42 - 49 ans			
50 - 57 ans			
58 - 65 ans			

Année	Filles	Garçons
2018		

[Analyse des besoins et caractérisation des situations]

### Caractérisation des besoins du public à l'accueil

[Base d'indicateurs à compléter avec les autres données spécifiques à l'établissement]

Année	% déjà bénéficié mesure sociale ou éducative	% de jeunes en situation d'exclusion	2018			
2018						

Année	% déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi	% ayant un rapport difficile à l'école
2018		

Année	% de jeunes/adultes présentant des troubles psychiques	% de jeunes/adultes présentant des conduites à risque	% de jeunes/adultes ayant des carences médicales à l'arrivée

## Evolution et réponses aux besoins des personnes accueillies

[A modifier ou enrichir selon les spécificités de l'établissement]

- La scolarité/la formation professionnelle

Indicateurs scolarité/formation		2018		
% de scolarisés et/ou en formation en cours d'année	%			
Nombre de diplômes passés				

- L'inscription dans la vie locale

Indicateurs scolarité/formation		2018		
% inscrits dans une pratique sportive	%			
% inscrits dans une pratique culturelle				

- La santé

Indicateurs scolarité/formation		2018		
% personnes orientées vers un lieu de soin psychique durant l'accompagnement	%			
% d'accompagnement vers une notification MDPH				

- Les sorties

Types d'orientations/Sorties <b>2018</b>			
Structures éducatives	%		
En famille			
Séjour de rupture			
Hôtel			
CER			
Hôpital			
FJT			
Logement indépendant			
Rupture de placement			

# LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION



Vertical line

## LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

## L'équipe et les intervenants

### Composition de l'équipe

A la fin de l'année de l'année 2018, chaque équipe des services collectifs est constituée de 6 éducateurs, moniteurs éducateurs, 2 surveillants de nuit, une maîtresse de maison sous l'autorité d'un chef par service.

L'équipe d'accueil familial compte, quant à elle, 2 éducateurs, 7 assistants familiaux, dont nombre d'entre eux sont installés dans le département de l'Eure.

### Les mouvements

Comme je l'ai déjà évoqué, il y eu de nombreux départs au fur et à mesure de l'année. L'actualité du changement qui s'est avérée en novembre 2018 avec la mise en place d'une direction commune avec la MECS Oustal a sans doute renforcée des fantasmes de disparition d'une structure (SAU) au profit d'une autre (Oustal). L'on peut se demander si cette situation n'a pas encouragé quelques velléités de départs par la voie de la mobilité associative. Nous pouvons saluer ici la capacité associative de l'AVVEJ d'accompagner ces mouvements en son sein et de permettre à certains

salariés de poursuivre leur chemin associatif en toute sérénité.

### La formation

Le SAU a toujours encouragé la démarche formative des professionnels. En 2018 plusieurs salariés ont pu bénéficier d'une formation.

### Les intervenants

Les équipes éducatives participent à des dispositifs d'analyse des pratiques.



## Analyse financière

### Budget et source de financement

Le budget 2018 du SAU 78 s'est élevé à **2.570.149 €**, avec un financement Conseil Départemental.

### Regard sur le résultat financier

Notre établissement a enregistré un résultat administratif corrigé de **-444.589,46€** dû essentiellement à la sous-activité, qui a généré un déficit des recettes de la tarification de **-454.274,60€**.

### Evolution des groupes

Excepté le groupe 1 des dépenses, qui présente une économie de **48.295,68** (20,22%) en raison d'une sous-activité de **1.872** journées, les crédits des groupes 2 et 3 ont été dépensés à hauteur des budgets accordés.

Le groupe 1 des produits, présente un déficit des produits de la tarification de **454.274,60€**, généré par une sous-activité de **1.872** journées.

### Point sur les investissements

Sur l'enveloppe budgétaire des investissements de **88.381€**, nous avons réalisé **48.147,80€**, dont :

- **608.40 €** de matériels pour l'achat de 5 extincteurs
- **1.211 €** de mobilier d'hébergement.

- **41.340 €** de travaux, dont **18.900€** de mise aux normes électriques des 2 collectifs et **9.900 €** d'accessibilité handicapé.
- **4.988,40 €** de matériels informatique (4 PC et 1 imprimante)

Il reste un solde de **40.233,20 €**, qui sera dépensé en 2019.



## L'AMELIORATION CONTINUE

## Le plan d'amélioration

### Éléments constitutifs du plan

[Rappel des évaluations, audit, contrôle, certification...]

### La méthodologie associative

### Les principaux axes d'améliorations

### Etat des lieux des actions et des mises en œuvre





## LES PERSPECTIVES

## Projets et perspectives

- Poursuivre le rapprochement de l'établissement avec l'Oustal.
- Envisager une fusion des deux établissements
- Utiliser cette réunion d'établissements comme une richesse tant sur le plan des prises en charge des jeunes que sur l'expertise des équipes
- Renforcer par la voie de la formation notre capacité à accueillir les jeunes sur de très courts séjours (maximum 3 mois).
- Parvenir à rétablir un équilibre financier