



Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes

Rapport d'activité 2018

Rencontre 93

Date de publication [Date de publication]

2018 EN SYNTHÈSE

■ REGARD(S) SUR L'ACTIVITE REALISEE

Le département a accepté en cours d'année de réévaluer l'activité des Ateliers scolaires et de l'Hébergement afin de s'adapter aux montées en charge des différents services et de prendre en compte la création d'Adophe. Cette adaptation a permis aux différents services de réaliser leur activité et de tenir leurs engagements sur la seconde moitié de l'année.

La montée en charge d'Adophe a été plus lente que prévue du fait des délais souvent longs (2 mois environs) de mise en place des mesures : décision du juge puis nomination d'un référent ASE puis entretien d'accueil ou d'admission.

Adophe : 11 %

Hebergement : 100 %

Atelier scolaire : 102 %

Metis : 100 %

■ LES PERSONNES ACCUEILLIES

- 65 jeunes (garçons et filles de 12 à 18 ans) présentant des difficultés sociales et familiales – cadre de la protection de l'enfance :
 - 8 jeunes au sein de l'accueil collectif (MECS)
 - 9 jeunes en appartements (SAA)
 - 30 jeunes au sein des Ateliers Scolaires
 - 16 jeunes dits en Très Grandes Difficultés à La Métis

- 15 enfants de 0 à 3 ans confiés directement par des parents rencontrant des difficultés momentanées pour la garde de leur enfant de jour et de nuit – cadre de la prévention

- 30 adultes inscrits aux Club Parent, service de soutien à la parentalité. Ces adultes sont membres du Club.

- 30 familles résidants sur le territoire de St Denis et St Ouen et bénéficiant d'une mesure Adophe (Accompagnement à Domicile avec Possibilité d'Hébergement)

■ LA DYNAMIQUE RH

En 2018 une nouvelle organisation par « Pôle » a été expérimentée et donne satisfaction.

Le service Adophé adossé à l'Hébergement voit la création du pôle MADO (à la Maison, en Appartement et à Domicile), sous la responsabilité d'un Directeur Adjoint et d'un Chef de Service.

Le dispositif la Mètis sous la responsabilité d'un Directeur Adjoint et d'un Chef de Service.

Les Ateliers Scolaires avec la perspective de l'ouverture en 2019 du site de Livry Gargan sous la responsabilité d'un Directeur Adjoint et d'un Chef de Service.

L'Espace Petite Enfance avec un Chef de Service et l'équipe administrative et de secrétariat avec un Chef de Service.

Rencontre 93 compte 91 salariés (88 ETP).

L'année 2018 a une nouvelle fois été une année de développement notamment du côté de la création du service Adophé.

Du côté des services existants nous observons un faible turn-over, une stabilisation des cadres notamment à l'Hébergement.

Nous avons été néanmoins confronté à de réelles difficultés de recrutement de personnels diplômés sur les postes éducatifs : absence de candidatures ou candidatures non diplômées. Ces difficultés nous ont conduit à recruter des professionnels issus du champs l'animation à l'Hébergement et à retarder la montée en charge à Adophé.

Le recrutement d'Assistants Familiaux à l'Espace Petite Enfance s'avère toujours difficile.

Nous accueillons trois apprentis et nous avons accueilli 22 stagiaires.

■ LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

- Ouverture Livry Gargan : 2019 verra l'ouverture du site de Livry Gargan. Il s'agira, après réception des travaux, d'accompagner les équipes dans leur aménagement et de veiller à la qualité de la vie institutionnelle de ce nouveau site en lien avec le site de St Denis.
- Développement des activités de Prévention et financements : nous avons répondu à un appel à projet d'un Point Accueil Ecoute Jeune à St Denis. Cette réponse s'inscrit dans une stratégie de développement des activités de prévention de Rencontre 93 sur le territoire de St Denis afin de répondre aux besoins de la population tout en s'inscrivant pleinement dans un maillage partenarial local.
- Développement des projets éducatifs transversaux : « Jeunes Athlètes Solidaires », « Studio Traversé » et « Hors les Murs » sont aujourd'hui trois projets d'envergure pluriannuel et qui permettent une inscription de l'ensemble des services de Rencontre 93.
- Poursuivre une politique de formation ambitieuse : l'expérimentation de modules de formation interne animés en interne devrait se poursuivre.
- La transition numérique et la RGPD : nous développons un accompagnement des professionnels sur ces thématiques en partenariat avec l'association Eclorre. Cette démarche doit également se poursuivre afin de développer des outils facilitant le travail des équipes dans le respect des normes RGPD.
- Les aménagements du site de St Denis : de nombreux aménagements et travaux de réfection sont en cours et devraient s'achever dans le courant de l'année 2019. Ils sont en partis financés par une subvention de la Région Ile De France.

SOMMAIRE

[année] EN SYNTHESE	2
CADRE D'INTERVENTION	6
L'Association	7
Présentation synthétique du service	Erreur ! Signet non défini.
BESOIN DU PUBLIC ET ACTIVITE	Erreur ! Signet non défini.
Chiffres clefs : besoins et activité	Erreur ! Signet non défini.
Analyse de l'activité réalisée	Erreur ! Signet non défini.
LES PROJETS REALISES ET LA VIE DE L'INSTITUTION	Erreur ! Signet non défini.
Les projets collectifs	Erreur ! Signet non défini.
Les activités individualisées	Erreur ! Signet non défini.
La vie de l'institution	Erreur ! Signet non défini.
LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES	8
L'équipe et les intervenants.....	9
Analyse financière	10
L'AMELIORATION CONTINUE	11
Le plan d'amélioration	12
Les principaux axes d'améliorations	12
Etat des lieux des actions et des mises en œuvre	Erreur ! Signet non défini.
LES PERSPECTIVES	13
Projets et perspectives	14

CADRE D'INTERVENTION

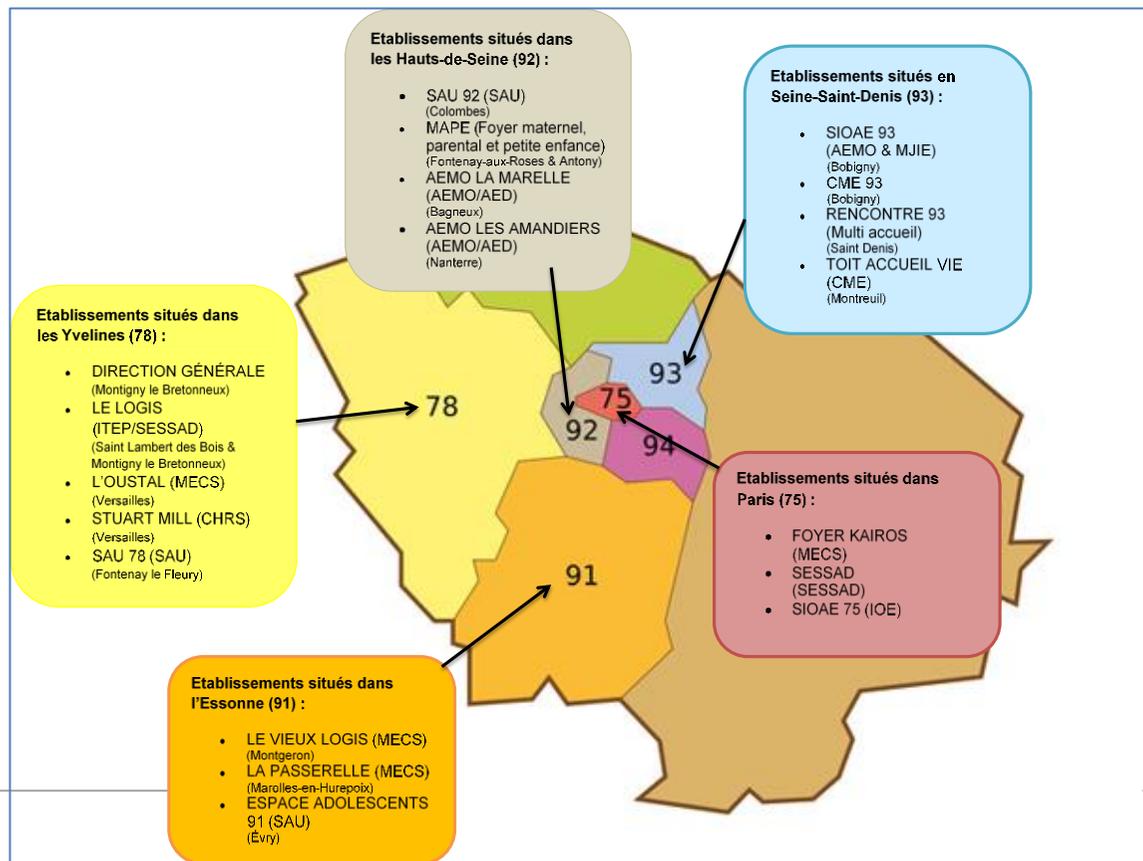
L'Association

L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés**, **18 établissements**, **750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**



L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**

LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

L'équipe et les intervenants

Les mouvements

L'année 2018 a permis une stabilisation des cadres à l'hébergement de Rencontre. Cette stabilisation a été favorisée par une nouvelle organisation et la création d'un Pôle MAD0 avec un Directeur Adjoint et un Chef Dde Service.

Quatre accidents de travail se sont produits à l'Hébergement et ont donné lieu à des arrêts de longue durée. Le CHSCT a évalué les conditions de survenue de ces accidents sans en tirer toutefois de pistes d'amélioration des conditions de travail.

Enfin et surtout nous sommes confrontés à d'importantes difficultés de recrutement de personnels éducatifs diplômés notamment

La formation

Un master et un CAFERUIS

Deux sessions de formation interne de 2X4 demi-journées pour 31 personnes au total

4 interventions pour l'ensemble du personnel (un philosophe, un climatologue, une session de théâtre forum et une neuropsychiatre spécialiste du rapport aux écrans et des troubles de l'apprentissage)

Une formation à un logiciel

Une journée de formation pour une psychologue

3 apprenties

Nous avons accueilli 22 stagiaires durant l'année.

Analyse financière

Budget et source de financement

Un budget global de 6 800 000 €
5 budgets différenciés
Un des budgets est financé par une subvention

Extérieur au financement du département : 54 500 € de subventions diverses qui financent des projets éducatifs

Regard sur le résultat financier

Le résultat global non consolidé c'est-à-dire avant les reprises est excédentaire à hauteur de 347 764 €
C'est excédent est lié à une montée en charge difficile à réaliser du côté de l'atelier scolaire donc à des dépenses moins importantes. A ceci doit s'ajouter les services en attente d'installation au sein de leur propre locaux (Atelier scolaire et Métis). La Métis quant à elle présente des comptes encore non stabilisés d'une année sur l'autre c'est-à-dire ne permettant pas encore de proposer une analyse suffisamment fine des besoins au regard du caractère expérimental de ce service.

Après reprise le résultat global est de 172 647 €

Point sur les investissements

Informatique 23 000 €
Cuisine 142 000 €
Maisons Métis : 41 000 €
Réaménagement Hébergement Rencontre : 27 500 €
Sécurisation et contrôle d'accès Rencontre : 27 500 €

Une part est financée par une subvention de la région (200 000 €) sur 2018 et 2019

L'AMELIORATION CONTINUE

Le plan d'amélioration

Éléments constitutifs du plan

Projet d'établissement : 2011

Dernière évaluation interne : 2013

Programmation de la réécriture du projet d'établissement : 2020 c'est-à-dire à l'issue de la réécriture du projet associatif

Les différents projets de service ont été réécrits :

- Atelier Scolaire avec le projet d'extension en 2017
- Hébergement : réécrit en 2018
- Epe : réécrit en 2015
- Métis : projet écrit en 2015
- Club Parent : projet réécrit en 2018

Ainsi la réécriture du Projet d'Etablissement permettra d'uniformiser cette démarche d'actualisation de l'ensemble des Projets de Service en cohérence avec le calendrier de l'Association.

Les principaux axes d'améliorations

Les documents d'accueils de l'Etablissement et de chacun des Services doivent être retravailler dans le courant de l'année 2019.

Le Copil doit ainsi être relancé afin de porter cette démarche.

Le Copil veillera également à évaluer l'utilisation des documents de suivis : DIPC et Projets Personnalisés.

LES PERSPECTIVES

Projets et perspectives

- Ouverture Livry Gargan : 2019 verra l'ouverture du site de Livry Gargan. Il s'agira, après réception des travaux, d'accompagner les équipes dans leur aménagement et de veiller à la qualité de la vie institutionnelle de ce nouveau site en lien avec le site de St Denis.
 - Développement des activités de Prévention et financements : nous avons répondu à un appel à projet d'un Point Accueil Ecoute Jeune à St Denis. Cette réponse s'inscrit dans une stratégie de développement des activités de prévention de Rencontre 93 sur le territoire de St Denis afin de répondre aux besoins de la population tout en s'inscrivant pleinement dans un maillage partenarial local.
 - Développement des projets éducatifs transversaux : « Jeunes Athlètes Solidaires », « Studio Traversé » et « Hors les Murs » sont aujourd'hui trois projets d'envergure pluriannuel et qui permettent une inscription de l'ensemble des services de Rencontre 93.
 - Poursuivre une politique de formation ambitieuse : l'expérimentation de modules de formation interne animés en interne devrait se poursuivre.
 - La transition numérique et la RGPD : nous développons un accompagnement des professionnels sur ces thématiques en partenariat avec l'association Eclorre. Cette démarche doit également se poursuivre afin de développer des outils facilitant le travail des équipes dans le respect des normes RGPD.
- Les aménagements du site de St Denis : de nombreux aménagements et travaux de réfection sont en cours et devraient s'achever dans le courant de l'année 2019. Ils sont en partie financés par une subvention de la Région Ile De France.