



Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes

Rapport d'activité 2019

KAIROS

SOMMAIRE

CADRE D'INTERVENTION.....	3
[2019] EN SYNTHÈSE	6
CHIFFRES CLEFS	16
TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITÉ.....	19
RAPPORT BUDGETAIRE.....	Erreur ! Signet non défini.

CADRE D'INTERVENTION

L'Association

L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

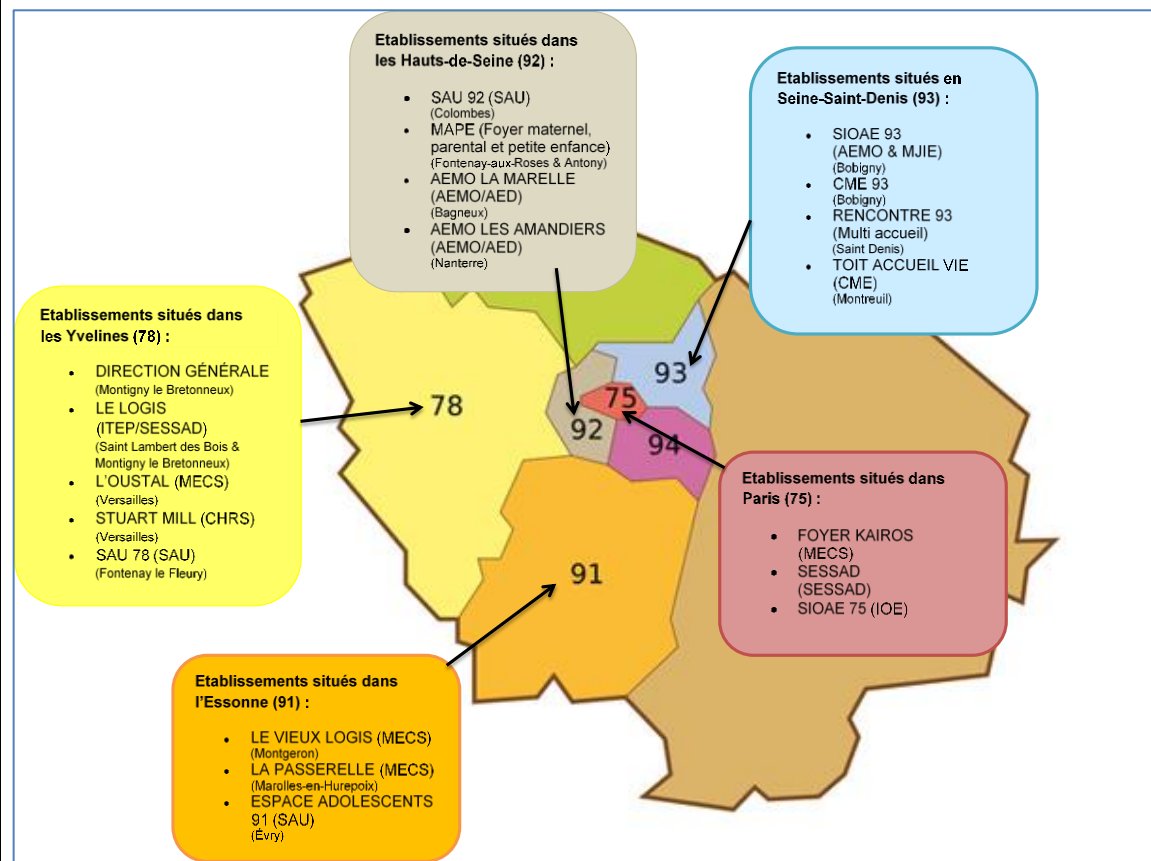
Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés, 18 établissements, 750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**

L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**



Présentation synthétique du service

KAIROS, Maison d'Enfants à Caractère Social, offre une possibilité d'accueil pour des adolescents et jeunes majeurs âgés de 13 à 18 ans, confiés par les services de protection de l'enfance de la Ville de Paris, au titre d'une prise en charge judiciaire ou administrative.

L'accueil est organisé dans trois services différents :

- Unité de vie 1 - « Montreuil » : 1 pavillon situé à Montreuil (93) et un appartement adossé accueillant 11 adolescents (13-16 ans).
- Unité de vie 2 – « Rollinat » : 1 pavillon accueillant 6 adolescents (13-16 ans) situé à Paris (75019).
- KAP (KAIROS Appartements partagés) : 5 appartements situés à Paris accueillant 15 adolescents et jeunes majeurs (16-18 ans).

Complétant ces dispositifs d'accueil, KAIROS dispose de locaux communément dénommés administratif et de direction situés à Paris, rue Eugène Varlin. Ils offrent une configuration particulière puisque l'espace existant est partagé avec deux autres établissements de l'AVVEJ. Cette réalité n'aide pas à la construction d'une identité propre.

Les modalités de prise en charge et d'accompagnement répondent aux multiples situations repérées.

Selon son âge, son sexe et plus globalement son projet, l'adolescent vit, durant le temps de son placement, en internat collectif ou en appartement ; autant de modalités qui permettent de prendre en compte la dimension de parcours dans les prises en charge. Les accueils se font en fonction du sexe, des profils et problématiques des jeunes et des places disponibles.

Cela dit, KAIROS est configuré de manière à pouvoir accueillir des jeunes aux profils très différents et ainsi répondre, dans une large mesure, aux besoins existants et repérés.

L'organisation retenue permet également de garantir des modalités de prise en charge adaptées à chaque situation et de favoriser les adaptations rendues nécessaires par les évolutions des situations, en permettant à un jeune de passer d'un Service à l'autre, dans une dynamique de continuité de parcours.

L'ensemble des Services est placé sous la responsabilité d'une Directrice, responsable de leur organisation, garante des conditions de travail des salariés et de la qualité des prises en charge des jeunes accueillis.

2019 EN SYNTHÈSE

■ LES FAITS MARQUANTS

2019 : première année d'exercice plein depuis mon arrivée au poste de cette Institution. La mission confiée d'engager sa stabilisation et sa pérennisation, y compris sur le plan financier, est en œuvre.

Ce qui a été accompli cette année l'a été avec l'ensemble des salariés de KAIROS, grâce à l'engagement et à l'investissement de tous.

Ce sont bien les fondations de KAIROS que nous avons à construire. Une fois celles-ci établies, les petites zones seront plus aisées à contenir. C'est comme cela qu'une Institution, à mon sens doit fonctionner.

– Équipements :

- Pavillon de « Montreuil » : opérationnel pour accueillir 11 jeunes. Il reste à y faire quelques travaux pour rendre le cadre de vie définitivement agréable. Cela étant, nous avons été informés par le propriétaire de son souhait de le vendre. (échéance octobre 2020). Bien avant cet état de fait, notre souhait de quitter ce pavillon prenait toute sa pertinence en raison de sa localisation peu adaptée (éloignement du métro, proximité d'une « cité » et environnement un peu trop « mouvementé », état de la bâtisse...). Trouver un autre lieu d'accueil s'avère donc

indispensable, dans une temporalité un peu plus rapide qu'envisagée.

- Pavillon de « Rollinat » : la question de sa sous-occupation (6 jeunes) reste à régler. En effet, faute de l'accord du propriétaire du Pavillon, nous n'avons pu réaliser les travaux permettant le passage en ERP. Ce problème est à traiter, certainement en lien avec la nécessité de trouver un autre Pavillon en lieu et place de « Montreuil ».
 - Les appartements : sur les cinq, trois relèvent du parc privé. Afin de contribuer à la diminution du coût des loyers, des démarches sont en cours en direction des bailleurs sociaux. Première étape : le numéro unique nous a été attribué.
- ### – Ressources humaines :
- Constitution d'une équipe de direction opérationnelle depuis le 1^{er} mai 2019.
 - Constitution de l'équipe de cadres (avec les psychologues) opérationnelle depuis le 1^{er} mai 2019.
 - Consolidation en cours des équipes et notamment celle de « Montreuil ».
 - Restauration de la communication interne et de la circulation de la parole.
- ### – Accompagnement des jeunes :

- Mise en place des conditions de travail afin de garantir une qualité appropriée de l'accueil des jeunes.
- Mise en place des règles de vie afin d'assurer la sécurité des jeunes.
- Élaboration des documents inhérents à la prise en charge (DIPC, projet personnalisé etc.) : en cours.
- Restauration des relations avec la Ville de Paris / les secteurs de l'ASE.

Au cours de cette année, le climat s'est apaisé et la dynamique de travail propice à l'accueil et à l'accompagnement des jeunes s'est instaurée.

Dans le même temps, nos relations et échanges avec les Secteurs de la Ville de Paris se sont améliorés. Il suffit pour cela de constater que les demandes d'admissions formulées par ces derniers n'ont jamais cessé.

Nous sommes particulièrement vigilants concernant notre activité, avec comme objectifs, bien sûr, de la réaliser à hauteur de celle mentionnée dans notre budget exécutoire et de s'assurer, concomitamment, de la maîtrise de nos coûts. Il s'agit bien de revenir à l'équilibre financier et pérenniser KAIROS, convaincus de son utilité sur le territoire parisien.

C'est l'occasion, ici, d'évoquer, également, l'agression physique dont a été victime Louise CLAUDE, alors qu'elle était à son poste de Surveillante de nuit à « Montreuil », dans la nuit du 24 au 25 novembre 2019.

Cet événement a été d'une réelle gravité tout en revêtant un caractère exceptionnel. S'il a, avant tout, grandement impacté Louise CLAUDE, victime directe, l'ensemble des salariés intervenant à « Montreuil » et les jeunes qui y sont accueillis ont, également, été particulièrement touchés. Et, par voie de conséquence, il en a été de même pour tous les professionnels de l'Institution.

Dans de pareilles circonstances, il n'est pas aisé de bien mesurer l'importance des effets produits sur chacun et chacune, ne serait-ce que par le degré d'insécurité ressenti. Il nous a fallu en parler ensemble, autant que nécessaire ; cela a été la seule manière, avec les dispositions matérielles prises, de traiter le problème. La solidarité de toute l'équipe de « Montreuil » et de tous les salariés de l'Institution s'est mise à l'œuvre. Le soutien de la Direction Générale a été manifeste.

Les différentes décisions et interventions mises en place l'ont été en lien avec Perrine VEDRENNE et Michel NGOH, Chefs de service éducatif et les deux Psychologues de l'Établissement, Diane LEDAIN et Samuel RICHARD.

Elles ont été de différentes natures :

- L'équipe de « Montreuil » : écoute et soutien individuels et collectifs. Je suis intervenue dans chaque réunion hebdomadaire et plus spécifiquement auprès de l'équipe de « Montreuil ». L'équipe a bénéficié d'un temps de parole spécifique

avec un Psychologue extérieur à KAIROS. Un soutien individuel a, également, été proposé.

- Les jeunes : temps d'échange avec Perrine VEDRENNE, Cheffe de service éducatif, groupe de parole animé par Diane LEDAIN, Psychologue, entretiens individuels. J'ai, par ailleurs, reçu l'adolescente qui a été réveillée par les bruits occasionnés par l'intrusion.
- Le Pavillon : intervention d'un Agent de sécurité, installation d'une alarme reliée à une centrale.

La collègue victime, quant à elle, a reçu de ma part et de celle de l'équipe Cadres une attention toute particulière. Le Médecin du travail a été informé de la situation.

■ REGARD(S) SUR L'ACTIVITE REALISEE

Nous avons réalisé 249 journées de plus que celle prévue au budget exécutoire ; une 1^{ère} pour KAIROS. Pour autant, la situation reste fragile au regard du passif en cette matière.

L'activité a été réalisée avec des journées effectuées se répartissant ainsi :

- Unités de vie : 5 894
- KAP : 5 355

Depuis cette année, KAIROS dispose de prix de journée différenciés : l'un pour les Unités de Vie collective, l'autre pour le dispositif KAP.

■ LES PERSONNES ACCUEILLIES ET L'ACCOMPAGNEMENT

KAIROS accueille principalement des adolescents, avant tout pour répondre aux besoins repérés dans le département de Paris et ensuite, parce que ce public requiert des modalités d'intervention spécifiques, des savoir-être et des savoir-faire que nous avons développés. En effet, ces jeunes accueillis sont ou entrent dans cette période charnière du passage de l'enfance à l'âge adulte et traversent cette expérience subjective où se réactualisent les conflits psychiques de l'enfance.

Disposant d'un dispositif d'appartements partagés, nous accompagnons, également, des jeunes vers l'accès à l'autonomie.

Les jeunes accueillis ont des trajectoires de vie marquées par des problématiques parfois difficiles et complexes. Leurs histoires personnelles sont empreintes de violences physiques et/ou psychologiques, d'abus sexuels, d'abandon ou de négligence de la part de l'entourage proche.

Néanmoins, cela n'altère pas de façon mécanique leurs rapports affectifs à autrui et à leur environnement ou encore leurs appétences pour aller de l'avant.

Certains jeunes sont dits mineurs non accompagnés. Ils arrivent le plus souvent sans représentant légal sur le territoire national. Ils parlent peu ou prou la langue française.

Par conséquent, d'une Unité de Vie à l'autre, d'un appartement à l'autre, la dynamique collective prend des tonalités particulières.

■ FOCUS SUR LES PROJETS REALISES

En dehors des activités qui jalonnent la vie en collectivité (sorties à l'extérieur le week-end, visites de musées, balades dans Paris,...), des mini-séjours (quelques jours à Cabourg, dans la Manche, à Tours, à Houlgate, consacrés à la visite des châteaux de la Loire...) ont été organisés.

Deux projets ont commencé à voir le jour en 2019 et auront des prolongements en 2020.

Par Samuel RICHARD, Psychologue et Moustapha SECK, Éducateur : La Psychoboxe.

Dans le cadre de notre clinique éducative, nombreux constats portent sur des situations de violence auto et/ou hétéro agressive. Ces situations sont des répétitions de scénarios où la violence apparaît comme seule issue face à un réel non traitable et métabolisable psychiquement.

Notre travail institutionnel se doit de proposer des dispositifs d'intervention qui puissent contenir et transformer les affects par lesquels sont traversés les jeunes, mais aussi les adultes, que nous accueillons.

L'affect est entendu ici dans l'acceptation qu'en donne le Vocabulaire de Psychanalyse : « ...*tout état affectif, pénible*

ou agréable, vague ou qualifié, qu'il se présente sous la forme d'une décharge massive ou comme tonalité général. Selon Freud toute pulsion s'exprime dans les deux registres de l'affect et de la représentation. L'affect est l'expression qualitative de la quantité d'énergie pulsionnelle et de ses variations. »¹.

En nous référant au code de déontologie propre à ce dispositif, nous souhaitons proposer un espace ouvert de séances de Psychoboite aux jeunes accueillis au sein de notre Structure.



Si tu es curieux.se et intéressé.e, parles en aux éducateurs.

**Tu peux aussi contacter
Moustapha du KAP (06 80 59 39 98)
et/ou Samuel (01 40 40 25 89)**

**Par Michèle NARP, Psychologue stagiaire : Des ateliers
« Photolangage ».**

Ces ateliers « Photolangage » ont été proposés mensuellement aux jeunes de l'Unité de Vie de « Montreuil » et sont co-animés par Michèle NARP, Psychologue stagiaire et un Éducateur.

Le Photolangage a été créé par des psychologues vers la fin des années 1960 afin de faciliter l'expression et la prise de parole des adolescents en difficultés (Vacheret, 2010). Le Photolangage propose une série d'images, choisies pour leur potentiel symbolique. Chaque séance de Photolangage s'étend sur une heure et est divisée en 2 temps distincts :

1. Choix individuel de 2 à 3 photos que le jeune associe au thème proposé par les co-animateurs
2. Temps d'échange en groupe sur les choix d'images de chacun.

Ces ateliers ont pour finalité d'engager une réflexion des jeunes sur leur histoire personnelle, d'en faciliter la mise en mots, de renforcer la cohésion de groupe et de favoriser la connaissance interpersonnelle de ces jeunes.

Une première séance s'est tenue le vendredi 27 décembre 2019 au soir. Les jeunes de l'Unité de Vie se sont tous investis dans l'atelier, qui s'est passé dans une atmosphère joyeuse. Cet atelier a été l'occasion pour certains jeunes de nous livrer des histoires personnelles intenses, et de partager des expériences de vie communes (jeunes issus d'une même région, ayant traversé les mêmes pays lors de leur parcours migratoire). D'autres encore ont pu expérimenter, pour la première fois, la prise de parole volontaire devant un groupe : « *D'habitude j'aurais jamais osé prendre la parole en public, mais là ça allait, c'était plus*

facile, et j'ai bien aimé » (propos d'une jeune accueillie depuis quelques semaines, lors du débrief suivant la séance).

Trois prochaines séances seront réalisées durant le premier trimestre de l'année 2020.



■ LA DYNAMIQUE RH

Les questions RH sont certainement celles qui continuent à me mobiliser le plus.

La stabilisation de l'ensemble des équipes est bien l'enjeu principal pour cette Institution.

À la fin de l'année 2019, la situation semble bien engagée même si nous restons confrontés aux difficultés de recrutement dans un contexte de forte concurrence entre toutes les MECS parisiennes. KAIROS doit devenir attractif et nous sommes sur la bonne voie.

Pour autant, le recours à l'intérim, en cas d'absence imprévue d'un salarié, est aujourd'hui une pratique qui n'a plus cours. Nous avons pu compter sur la réelle mobilisation de certains salariés (heures supplémentaires) et sur un « pool » de fidèles remplacements pour pallier les différentes absences et ainsi garantir la qualité des accueils.

Dans le même temps, l'absence prolongée du Comptable, suite à son arrêt maladie, est venue impacter le fonctionnement de l'Institution. C'est là, l'occasion de souligner combien les fonctions administratives : secrétariat (de direction) et comptabilité sont essentielles au bon fonctionnement de l'Institution. Elles participent du nécessaire équilibre de KAIROS. Une absence prolongée de l'une ou l'autre peut, rapidement, entraîner une désorganisation importante.

KAIROS n'a pas échappé à l'important mouvement social qui a impacté la France en cette fin d'année 2019. Je tiens, ici, à remercier les salariés pour leur assiduité. Certes, quel que soit le contexte, nous n'avons d'autre alternative que d'assurer la continuité de notre activité, au bénéfice des jeunes que nous accueillons. Mais cet engagement participe de la confiance retrouvée dans notre institution.

■ LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

La préoccupation majeure est bien la stabilisation et la pérennisation de notre Institution. Et, je crois pouvoir l'écrire, nous sommes en bonne voie. La route est certes encore longue et rien ne sera possible sans l'engagement et la mobilisation de tous les salariés. Et je sais pouvoir compter sur chacun d'entre eux.

Parallèlement à notre activité quotidienne, deux grands chantiers vont nous mobiliser en 2020 :

La question immobilière : La configuration des locaux administratifs ne favorise pas toujours la dynamique institutionnelle requise. KAIROS a besoin d'un cœur d'institution fédérateur.

Nous devons quitter le Pavillon de « Montreuil ». Celui de « Rollinat » ne correspond pas à la réalité de notre activité en termes de capacité d'accueil. Envisager de trouver un espace permettant de réunir les deux Unités de Vie collective, tout en maintenant leur identité, est une des possibilités envisagées.

Le projet se travaille en lien avec la Direction Générale et sa SCI. Les démarches sont engagées afin d'acheter un bien répondant à nos attentes et besoins.

L'évaluation externe : à plusieurs reprises, a été évoquée la nécessité de réactualiser notre Projet d'établissement, au regard de la nouvelle dynamique dans laquelle nous sommes engagés et des besoins repérés sur le territoire de la Ville de Paris. Il s'agit bien de créer une dynamique en

mesure de soutenir le travail quotidien et d'engager une réflexion sur les enjeux et perspectives de KAIROS. Le Projet constitue le socle commun de références partagées pour l'ensemble des équipes.

CHIFFRES CLEFS

Nous avions prévu d'engager cette démarche en 2020. Or nous sommes contraints de la différer en raison de notre « calendrier » qualité et des échéances des évaluations externe / interne.

En effet, nous devons réaliser notre évaluation externe. Au-delà de l'obligation légale, l'objectif sera de valoriser KAIROS, notre activité et nos projets. Elle se conclura par la rédaction d'un rapport, qui devra être complet, transparent et faire émerger ce qui est pertinent ; entre autres :

- Répondre aux attentes des autorités de contrôle.
- Valoriser le Projet d'établissement et sa dynamique.
- Soutenir la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Nous actualiserons, ensuite, notre Projet d'établissement.

Le cabinet choisi pour mener à bien cette évaluation externe est ITACA Consultants, représenté par Antonella RELLI.

Le travail à réaliser est conséquent. L'engagement et la volonté de l'ensemble des salariés de KAIROS sont certains.

CHIFFRES CLEFS

CHIFFRES CLEFS

Chiffres clefs : besoins et activité

L'ACTIVITE

47 personnes accueillies
102,26 % d'activité
77 demandes admission

L'ACTIVITE

47 personnes accueillies
102,26 % d'activité
77 demandes admission

PROFIL DU PUBLIC

42,6 % filles, 57,4 % garçons
89,36 % ont déjà bénéficié d'une mesure sociale ou éducative
21,28 % déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi
4,26 % de jeunes ayant un rapport difficile à l'école ou adulte en situation d'exclusion sociale

PROFIL DU PUBLIC

42,6 % filles, 57,4 % garçons
89,36 % ont déjà bénéficié d'une mesure sociale ou éducative
21,28 % déscolarisés à leur arrivée ou sans emploi
4,26 % de jeunes ayant un rapport difficile à l'école ou adulte

[Selon vos chiffres d'activités déjà travaillés]

LES ORIENTATIONS/LES SORTIES

17 sorties au total

FJT 6

En famille 7

Rupture de placement 2

Structures éducatives 2

TEMOIGNAGES

SUR

Année	Taux d'activité	Evolution
2019	102,26%	Hausse
2018	100,15%	Hausse
2017	97,24%	

TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITE

TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITE

L'accueil et la protection des enfants, des adolescents et des jeunes majeurs à KAIROS

Le placement doit s'inscrire et être une étape dans le parcours de l'enfant, de l'adolescent et du jeune majeur. Qu'il soit la résultante d'une décision judiciaire ou administrative, il est un outil au seul bénéfice du jeune concerné et de sa famille.

Nous, les salariés de KAIROS, affirmons, haut et fort, son utilité, dès lors qu'il est prononcé dans l'intérêt de l'enfant et ses motifs clairement exposés. S'il n'est en aucun exclusif des autres dispositifs de protection de l'enfance (mesures de milieu ouvert notamment), il ne saurait être évité, voire disparaître, pour des motifs fallacieux et infondés tels que son coût.

Qui plus est, le placement devrait pouvoir être décidé à titre préventif, afin d'éviter une crise ou la dégradation du contexte familial ; et ce d'autant, qu'il peut s'envisager, outre à temps plein, mais également selon des modalités séquentielles ou à partir du domicile familial (Placement Éducatif À Domicile - PEAD).

Le placement au sein de KAIROS intervient dans le cadre d'une situation gérée en amont par les Services du Conseil Départemental de Paris, eux-mêmes en lien avec les autorités judiciaires.

KAIROS a pour mission d'accueillir des enfants, adolescents et jeunes majeurs en situation de danger ou en risque de l'être et en grandes difficultés sociales et/ou familiales. Il propose un accompagnement éducatif

s'inscrivant dans une prise en charge globale, tous les jours de l'année et 24h/24.

KAIROS garantit, ainsi, au jeune :

- Une protection par un accueil et des conditions matérielles favorisant une vie quotidienne sécurisée et de qualité
- Un soutien éducatif afin de lui offrir des repères structurants et contenant
- Un accompagnement social pour qu'il puisse s'intégrer en collectivité et dans la société
- Un soutien pédagogique pour lui permettre de se remobiliser sur les enjeux d'apprentissage de base et d'insertion professionnelle

L'objectif est d'accompagner et de mettre en place, au regard du travail accompli, des solutions correspondant au mieux aux besoins des jeunes accueillis.

Ce travail impose l'implication de l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire ainsi qu'une véritable collaboration avec les partenaires de la prise en charge du jeune accueilli.

Il s'inscrit dans une temporalité contrainte par la décision de placement (échéance) et cette question est essentielle. Cette conception du temps est une donnée importante, car elle doit inscrire l'équipe éducative dans une relation socio-éducative de proximité avec le jeune. Et dans le même laps de temps, elle doit préparer et soutenir des départs prévus, voulus et inévitables dans le parcours des jeunes, pour faire en sorte que ces séparations ne soient pas génératrices de risques pour eux-mêmes.

KAIROS est habilité pour accueillir des jeunes âgés de 13 à 21 ans. Notre public cible, l'adolescent, requiert des modalités d'intervention spécifiques, des savoir-être et des

savoir-faire que nous avons développés. En effet, ces jeunes accueillis sont ou entrent dans cette période charnière du passage de l'enfance à l'âge adulte et traversent cette expérience subjective où se réactualisent les conflits psychiques de l'enfance.

Les jeunes accueillis ont des trajectoires de vie marquées par des problématiques parfois difficiles et complexes. Leurs histoires personnelles sont empreintes de violences physiques et/ou psychologiques, d'abus sexuels, d'abandon ou de négligence de la part de l'entourage proche.

Néanmoins, cela n'altère pas de façon mécanique leurs rapports affectifs à autrui et à leur environnement ou encore leurs appétences pour aller de l'avant.

Certains jeunes sont dits mineurs non accompagnés. Ils arrivent le plus souvent sans représentant légal sur le territoire national. Ils parlent peu ou prou la langue française.

Par conséquent, d'une Unité de Vie à l'autre, d'un appartement à l'autre, la dynamique collective prend des tonalités particulières.

Au quotidien, nous devons :

Vis-à-vis du jeune accueilli et de sa famille :

- Avoir comme objectif commun l'intérêt du jeune
- Élaborer pour et avec chaque jeune un projet adapté et respectueux de sa situation, de ses besoins et de ses choix
- Valoriser le potentiel, soutenir l'ambition et l'estime de soi de chaque jeune
- Assurer un accompagnement éducatif et un suivi du jeune sans discrimination

- Écouter, comprendre et prendre en compte la parole du jeune
- Protéger et prendre soin du jeune tant sur le plan de sa santé physique que psychologique
- Prendre en compte les liens et les relations familiales du jeune
- Considérer la place des familles et favoriser leur investissement

Dans l'organisation et le fonctionnement de KAIROS:

- Réunir les conditions d'un accueil matériel et humain chaleureux et bienveillant, pour chaque jeune
- Être dans une posture d'empathie, de bienveillance et promouvoir la bientraitance
- Rendre lisible notre cadre de fonctionnement
- Agir en équipe dans la cohérence et la cohésion
- Développer la veille éducative et la synergie d'équipe
- Consolider et formaliser les partenariats
- S'inscrire dans la transmission des valeurs de l'AVVEJ

Ce qui fonde nos interventions en mots : confiance / vie collective / ouverture / bienveillance / sécurité / partage / passage / étape / vivant / accompagner / accueil / protection / soutien / équipe / partenariat / apprentissage / autonomie / cohésion / avenir / construction / mixité culturelle - interculturalité / richesse / familles / lien / disponibilité / ensemble / pragmatisme / évaluation / adaptation / rigueur / patience / tolérance / respect / réalisation / épanouissement / bien-être / évolution / projection / engagement / individuel & collectif / évaluation / autonomie / écoute.

L'ensemble des salariés de KAIROS

