



Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes

Rapport d'activité 2019

SIOAE 75

SOMMAIRE

CADRE D'INTERVENTION	3
2019 EN SYNTHÈSE	6
CHIFFRES CLEFS	10
TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITÉ	Erreur ! Signet non défini.
RAPPORT BUDGETAIRE	14

CADRE D'INTERVENTION

L'Association

L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

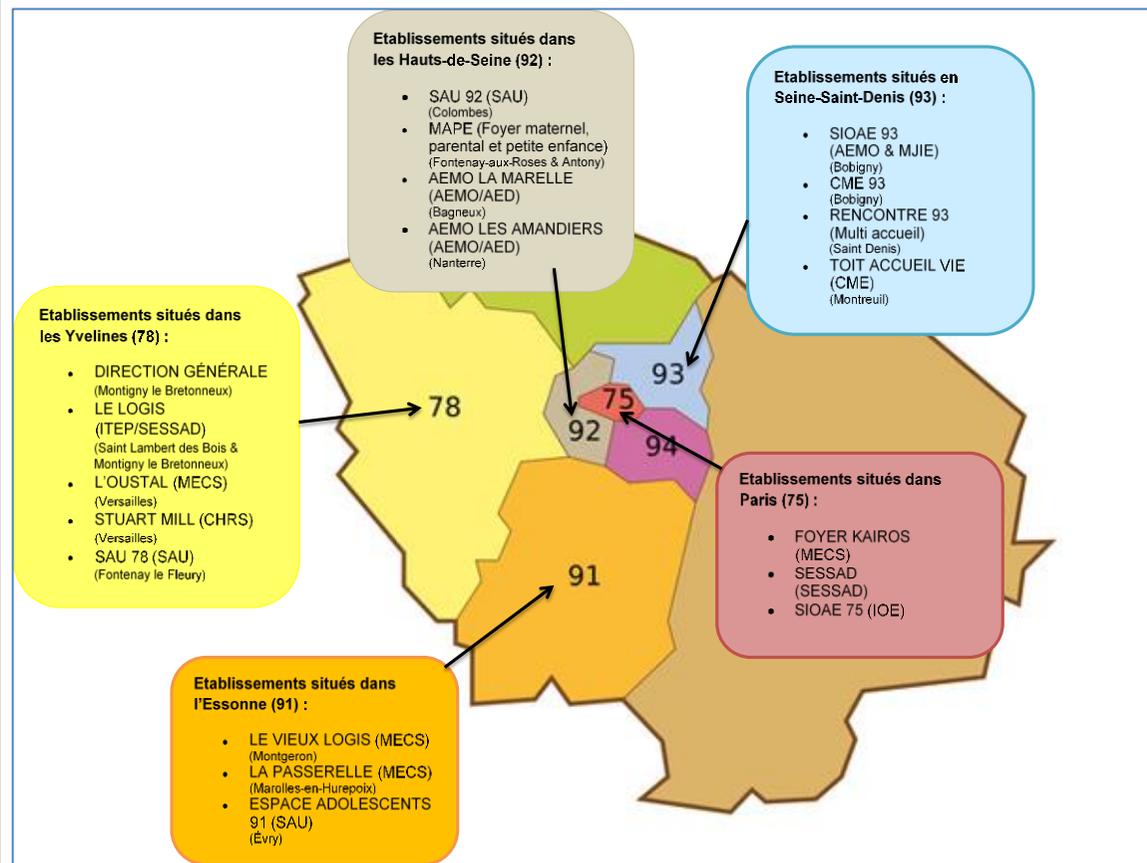
Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés, 18 établissements, 750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**

L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**



Présentation synthétique du service

Le SIOAE 75 de l'AVVEJ est implanté à Paris, dans le 10^{ème} arrondissement.

Notre service d'AEMO est habilité pour 178 mesures annuelles et l'activité se répartit sur l'ensemble des arrondissements de Paris.

Le SIOAE 75 intervient auprès des enfants, adolescents et leur famille dans le cadre de mesures éducatives judiciaires ordonnées par les juges des enfants de Paris.

Les mesures d'Action Educative en Milieu Ouvert (AEMO) constituent un accompagnement éducatif pour des enfants mineurs, âgés de 0 à 18 ans, filles et garçons, demeurant dans leur famille mais pour lesquels des éléments de danger ont justifié l'ouverture d'une procédure d'assistance éducative visant à assurer leur protection.

Ces mesures sont financées par le Département de Paris.

Une équipe pluridisciplinaire composée de travailleurs sociaux et de psychologues est en charge du suivi des familles.

On peut distinguer plusieurs modalités d'intervention :

- Les entretiens au service.
- Les visites à domicile.
- Les contacts avec les partenaires.
- Les accompagnements des jeunes et de leurs familles.
- Les ateliers et activités collectives de loisirs.
- Les bilans et la rééducation orthophonique.

Le travail éducatif se coordonne en équipe dans le cadre des réunions de synthèse bi-hebdomadaires qui permettent de mettre en commun les éléments de contexte, de proposer des pistes de réflexion et de dégager des axes de travail pour la famille. Ce travail permet de garantir la mise en place d'un projet personnalisé de l'enfant cohérent. La famille doit être associée à ce travail et son adhésion est fortement recherchée.

Ces axes de travail et la nécessité ou non de poursuivre l'accompagnement éducatif font l'objet d'un rapport à l'attention du juge pour enfants, dont les conclusions sont restituées à la famille en amont de l'audience afin de favoriser un débat contradictoire en audience.

Composition de l'équipe

Directrice : Alexandra Karmann.

Cheffe de service : Nataly Fermin-Grillet.

Effectifs :

7 éducateurs.

2 assistantes sociales.

3 psychologues.

1 psychiatre.

1 orthophoniste.

1 secrétaire.

1 comptable.

1 agent de service.

TOTAL DES ETP : 14,34 ETP

2019 EN SYNTHÈSE

■ LES FAITS MARQUANTS

L'année 2019 a vu son activité quasiment maintenue avec quelques mesures en liste d'attente sur certains mois de l'année, ce qui s'explique par une difficulté de recrutement sur les postes éducatifs. Une tendance lourde se confirme depuis maintenant quelques années sur le plan RH. Notre secteur est confronté à une pénurie de candidatures sur les postes éducatifs, ce qui amène des difficultés de recrutement avec lesquelles il faut s'aménager.

L'arrivée au sein du service de nouveaux professionnels, tant sur les postes d'encadrement qu'éducatifs, a amorcé une période de changement où les pratiques professionnelles et les projets sont rediscutés collectivement.

Une rencontre avec certains magistrats du Tribunal pour enfants de Paris a eu lieu une nouvelle fois cette année afin de favoriser les échanges autour de notre travail avec les familles et des attentes de chacun. Cela permet également de tisser des liens de plus grande proximité avec les magistrats, ce qui facilite le travail de maillage autour des familles.

Cette année 2019 a permis des échanges plus étroits avec la DASES. Plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année sur différentes thématiques (présentation du schéma de Protection de l'enfance, mise en place d'outils de pilotage pour les SAH, projet de tarification en prix de journée globalisé pour 2020).

Notre service a progressivement aménagé la pratique du télétravail et la mise en place du RGPD nous amène à réfléchir et revoir nos pratiques au niveau de la sécurisation et la protection des données personnelles dans le cadre de l'AEMO (archivage, matériel sécurisé, ...).

■ REGARD SUR L'ACTIVITE REALISEE

Le SIOAE 75 dégage une activité quasiment réalisée pour cette année 2019 (99.68%).

Pour autant, cette activité a été mise en tension par les mouvements de personnel sur les postes de travailleurs sociaux qui ont impacté notre activité (un arrêt maladie longue durée d'une éducatrice spécialisée et la démission d'une assistante sociale). En effet, des mesures ont dû être mises en attente ou renvoyées au Tribunal pour enfants du fait des recrutements en cours. De fait, notre activité a été plus difficile à tenir car nous avons manqué d'un travailleur social pendant plusieurs mois de l'année, ce qui a nécessité un surcroît d'activité pour l'équipe éducative.

La mise en place d'outils de pilotage en 2019 concernant l'activité des services habilités, au travers des tableaux de suivis de l'activité, devrait permettre une régulation des mesures en attente par service et favoriser une admission plus rapide des familles suivies au sein d'un SAH.

Dans un contexte de changement important des juges pour enfants au sein du TPE en 2019, nous sommes restés en lien constant avec les magistrats. Notre service travaille avec tous les secteurs de Paris même si les deux arrondissements du 18^{ème} (B et C) représentent 32% de notre activité. Nous travaillons désormais très régulièrement avec la Juge du cabinet H (15% des mesures), qui prend en charge les situations d'enfants résidant sur le 10^{ème} arrondissement, lieu de notre implantation géographique.

Nous relevons également sur cette année 2019 un nombre plus élevé de mainlevées pour les jeunes suivis au service, qui étaient en fin d'accompagnement éducatif.

■ LES PERSONNES ACCUEILLIES ET L'ACCOMPAGNEMENT

En 2019, le public accueilli au SIOAE 75 est resté constant par rapport à l'année 2018. L'âge des enfants est assez équilibré au niveau de sa répartition. Cette variété des publics pris en charge est une richesse dans le travail éducatif et clinique pour l'équipe pluridisciplinaire.

Néanmoins, nous relevons une augmentation progressive des pré-adolescents et adolescents sur ces dernières années. La tranche d'âge 10/18 ans représente 60% de notre public. Les jeunes enfants (0 à 3 ans) constituent une part plus faible avec 5% de notre activité. Nous relevons un public masculin à 60%, tous âges confondus.

En 2019, le SIOAE 75 dénombre 20% de mainlevées par le magistrat car la situation familiale a bien évolué et le danger n'est plus d'actualité. De plus, nous avons eu un nombre important de majorité cette année (16%). Certains jeunes avaient été suivis plusieurs années par le service et nous avons pu les accompagner vers cette majorité bien souvent angoissante pour les jeunes.

Nous constatons un nombre en augmentation constante depuis deux années qui correspond à celui des enfants en situation de retour de placement (25%). Ces situations nécessitent une vigilance particulière et un travail d'articulation soutenu avec les services de l'Aide sociale à l'enfance et les partenaires extérieurs.

Le SIOAE 75 bénéficie d'une équipe constituée autour du soin. De ce fait, 50% des situations suivies au service bénéficient d'un binôme psycho-éducatif, ce qui permet une intervention et des regards croisés sur la situation familiale. Le travail bilan et de suivi de l'orthophoniste vient renforcer cette intervention autour du soin pour les jeunes suivis.

■ FOCUS SUR LES PROJETS REALISES

Au cours de cette année 2019, nous avons proposé plusieurs projets parents/enfants autour de médiations telles que la cuisine, l'art plastique, les musées et les balades dans Paris. Ces temps permettent une rencontre « hors les murs » entre les familles et l'équipe, ce qui favorise la mise en place d'une relation éducative favorisant un climat de confiance.

De façon plus pérenne, un atelier d'expression s'est poursuivi sur cette année auprès de cinq enfants âgés de 9 à 13 ans. Il est encadré par deux éducatrices spécialisées et a lieu chaque mois.

L'atelier cuisine, encadré par deux professionnelles du service et un grand chef cuisinier, a également permis à un groupe de jeunes et leurs parents de participer à la réalisation d'un menu.

Pour la quatrième fois, notre service a pu exposer dans le cadre de son atelier arts plastiques au Théâtre Mouffetard. Les œuvres réalisées par les 16 enfants de l'atelier ont été exposées. L'inauguration a rassemblé divers partenaires, les familles et notre équipe. Cet atelier est animé par une éducatrice spécialisée art thérapeute et un psychologue.

Enfin, le dispositif des entretiens familiaux, mis en place de façon expérimentale en 2016 avec le soutien de la DASES, s'est poursuivi cette année, toujours sur le temps d'un samedi matin par mois. Ce dispositif est encadré par deux éducatrices spécialisées et une psychologue du service, toutes formées à l'approche systémique. Les familles sont orientées vers ce type d'entretien après réflexion et proposition en équipe pluridisciplinaire.

■ LA DYNAMIQUE RH

L'année 2019 a connu un renouvellement au sein de l'équipe éducative et d'encadrement. Cette équipe est désormais constituée de professionnels d'expériences et horizons divers. Un travail autour de la dynamique de l'équipe et de l'articulation du travail est en cours.

Suite au départ à la retraite de la cheffe de service en poste depuis sept ans, fin 2018, une nouvelle cheffe de service, Mme Fermin-Grillet, a pris ses fonctions à temps plein en janvier 2019.

Une éducatrice spécialisée est en arrêt maladie longue durée depuis avril 2019 et une assistante sociale à 0.60 ETP a quitté le service après dix ans pour s'engager dans un nouveau projet. Ces deux postes ont été difficiles à remplacer et il s'est écoulé quelques mois avant de pouvoir fonctionner en ETP complet.

Sur le plan de la formation longue, une éducatrice spécialisée est entrée en formation CAFERUIS en octobre 2019 et une autre éducatrice poursuit sa formation en 3^{ème} année de formation en approche systémique.

L'équipe pluridisciplinaire a bénéficié de deux temps de formation dont l'un avec Karen Sadlier sur les enfants exposés à la violence conjugale. Cette formation mutualisée sur les services de milieu ouvert de l'AVVEJ a permis un échange autour des pratiques professionnelles. Une autre formation en équipe interne nous a permis de travailler sur le thème des parents atteints de troubles psychiques et les conséquences sur leur parentalité. Le SIOAE 75 reste dans une dynamique constante de formation continue et articule ses axes de formation autour des problématiques repérées dans nos suivis, ce qui permet aux professionnels de questionner et réajuster leur pratique professionnelle.

LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

Fort d'une nouvelle dynamique d'équipe et de l'arrivée d'une nouvelle cheffe de service à temps plein, notre service a engagé plusieurs chantiers en 2019 qui vont se poursuivre sur 2020. Ces chantiers favorisent une mise en commun en équipe pluridisciplinaire et une harmonisation des pratiques professionnelles.

L'année 2019 a permis une uniformisation des pratiques au sein du service sur la signature du DIPC lors de la première mesure puis lors du renouvellement de la mesure. En 2020, nous poursuivrons ce travail par la refonte de la trame du projet personnalisé de l'enfant. Cet outil doit être affiné afin de répondre au mieux aux besoins actuels de l'enfant.

L'arrivée au sein du service de nouveaux professionnels a amorcé une période de changement où les ateliers de médiation au sein du service ont été rediscutés et en partie réaménagés. Avec ces changements, la question des projets collectifs est mise au travail.

Le travail en équipe pluridisciplinaire démarré en 2019 et mené de façon participative sur la réactualisation du projet de service 2014/2019 amène des échanges autour de l'évolution du travail en AEMO et autour des besoins du public accueilli.

En ce sens, le SIOAE 75, fort de son histoire et de son association, souhaite s'engager sur la question de la diversification de son offre de protection à domicile, en alternative au placement. Nos constats actuels autour d'importants besoins pour les publics suivis nous amènent à nous projeter sur une évolution de notre offre sur une activité de type AEMO renforcée.

CHIFFRES CLEFS

Chiffres clefs : besoins et activité

L'ACTIVITE

- 99.68 % d'activité
- 178 enfants et adolescents suivis par le service
- 2 ans et 10 mois pour la durée moyenne de prise en charge
- 50 % des situations sont suivies par un binôme travailleur social/ psychologue

LA SCOLARITE

- 75 % des jeunes reçus au SIOAE 75 poursuivent une scolarité en cycle classique
- 10 % des jeunes sont scolarisés dans un établissement de l'éducation spécialisée
- 4 % de jeunes sont déscolarisés
- 10 % de jeunes suivis en orthophonie au sein du service

PROFIL DU PUBLIC

178 jeunes accueillis

- 48 % de jeunes sont âgés de 10 à 15 ans
- 60 % de garçons et 40 % de filles
- 70% des enfants grandissent au sein d'un foyer monoparental (mère)
- 25 % des mesures suivies concernent des enfants qui reviennent de placement
- 50 % des jeunes présentent des difficultés scolaires et/ou problèmes de comportement
- 16 % des situations concernent des parents atteints de troubles psychiques (au moins un des deux parents)

LES ORIENTATIONS/LES SORTIES

74 jeunes sortis du service

- 88 % d'enfants maintenus au sein de leur famille dont :
 - 20 % de mainlevées car le danger n'est plus présent
 - 16% ont atteint leur majorité
 - 16% sont orientés vers un autre service (AED, AEMO renforcée, autre service)
- 12 % d'enfants orientés vers un lieu de placement dont :
 - 80 % d'enfants dont le placement a été préparé en amont

- Profil des jeunes (Age et genre)

AEMO en cours au 31/12/2019	0/3 ans	4/6 ans	7/9 ans	10/12 ans	13/15 ans	16/18 ans	total
Enfants	8	23	39	45	41	22	178

- Evolution du taux d'activité

Année	Taux d'activité	Evolution
2019	99.68%	
2018	99.46%	

Année	Filles	Garçons
2019		
178	71	107

- Flux entrée/sorties

Effectif au 31/12/2019	Entrées	Sorties	Renouvellements
178	64	74	40

- **Dernière mesure exercée (avant AEMO au service)**

	%
Placement	25
AED	16
AEMO	15
SAJE/SAPEJ	0
MJIE	11
Pas de mesures	33

- **La scolarité**

	Enfants
Cycle classique	133
Education spécialisée	18
Déscolarisation	7
Insertion ou formation	11
Moins de 3 ans	8
TOTAL	178

Suivis en orthophonie au sein de notre service	18
--	----

- **Les sorties**

74 mesures terminées dans l'année 2019
Motifs de fin de prise en charge

	%
Evolution positive de la situation – Plus lieu AE	20
Arrêt à la demande de la famille	15
Déménagement / Délégation	11
Arrêt à la majorité	16
Impossibilité de coopérer avec la famille	10
Autre service de milieu ouvert (AED, AEMO, AEMO renforcée)	16
Placement judiciaire (OPP)	12
Placement administratif (AP)	0
MJIE	0

RAPPORT BUDGETAIRE

Source de financement et budget

Le SIOAE 75 bénéficie d'un financement de la DASES pour un budget total de 994 983.10 € pour 2019 avec une reprise de résultat excédentaire N-2 (2017) de 67 818.41 € pour une activité prévisionnelle de 64 765 journées.

- Le prix de journée moyen de l'exercice est fixé à 14.45 €
- Le prix de revient de la structure s'établit à 15.49 €
- Le prix de journée corrigé au 1^{er} juillet 2019 est fixé à 14.41 €.

L'activité

L'année 2019 se clôt par une activité de 64 765 journées, soit 99.68% de l'activité habilitée.

En 2019, le SIOAE 75 a connu un léger fléchissement de son activité. Cela s'explique par les mouvements de personnel sur les postes de travailleurs sociaux. De ce fait, des mesures ont dû être mises en attente, voire parfois renvoyées au Tribunal pour Enfants, du fait des recrutements en cours. En effet, le service a dû fonctionner pendant plusieurs mois avec un travailleur social en moins, du fait d'une éducatrice en arrêt maladie longue durée et d'un recrutement à temps partiel difficile à opérer.

Notre service a continué à développer sur cette année 2019 les entretiens familiaux avec une ouverture partielle d'un samedi matin par mois, avec l'accord du financeur. Deux ateliers pérennes ont été proposés sur cette année : l'atelier « arts plastiques » et l'atelier « expression ». Des ateliers cuisine parents/enfants se sont mis en place dans des structures extérieures. Enfin, des sorties avec des

médiations culturelles et artistiques ont été proposés au sein de musées.

Les mouvements du personnel

En 2019, l'équipe a connu un renouvellement sur les fonctions d'encadrement et éducative (4 nouvelles salariées).

La nouvelle cheffe de service a pris ses fonctions à temps plein au SIOAE 75 début janvier 2019. Elle a eu à coordonner une équipe composée de nouveaux professionnels et de plus anciens. Elle a principalement dû mettre en place un travail d'harmonisation des pratiques au sein de cette équipe.

L'équipe éducative a connu plusieurs changements avec l'arrivée de nouveaux professionnels, ce qui a impacté la dynamique de l'équipe et amené de nécessaires réajustements dans le travail éducatif.

Ces changements sur les postes éducatifs s'expliquent par :

- Une éducatrice spécialisée a été en arrêt maladie et n'est pas revenue depuis au service. Elle est désormais en arrêt maladie longue durée. Elle a été remplacée par une salariée éducatrice spécialisée en CDD temps plein mais son poste est resté vacant plusieurs mois.
- Une assistante sociale à 0.60 ETP a démissionné de ses fonctions en fin d'année pour se consacrer à de nouveaux projets. Le remplacement de son poste à temps partiel n'a pas suscité de candidatures suffisamment formées pour effectuer ce remplacement.

Au vu des difficultés de recrutement de ces deux professionnelles et des mesures en attente sur la période d'été, nous avons sollicité une ancienne stagiaire assistante sociale dans le cadre d'un CDD à 0.20 ETP sur quelques mois car elle occupe un autre poste par ailleurs.

Dans ce contexte, notre activité a été légèrement impactée. Il est à noter que les remplacements de travailleurs sociaux en CDD ne recueillent que peu de candidatures, bien souvent peu adaptées à nos attentes. Il en est de même pour les postes à temps partiel.

Une assistante sociale a été licenciée pour inaptitude après un arrêt maladie longue durée et une absence de 18 mois du service. L'éducatrice spécialisée qui la remplaçait en CDD depuis plusieurs mois a postulé sur le poste en CDI à temps plein et a été recrutée.

Notre service a accueilli deux stagiaires, une en formation d'éducatrice spécialisée sur un stage long (9 mois) et une autre en formation d'assistante sociale sur un stage de 4 mois.

La formation :

Le SIOAE 75 reste dans une dynamique constante de formation et articule ses axes de formation autour des problématiques repérées, ce qui permet aux professionnels de questionner et réajuster leur pratique professionnelle.

Cette année 2019 a permis d'engager une formation sur le thème de l'accompagnement des parents atteints de troubles psychiques. Une formation mutualisée avec les différents services d'AEMO de l'AVVEJ nous a permis de travailler avec Karen Sadlier, très connue pour ses travaux sur la violence dans le couple et les enjeux pour

l'enfant et la parentalité. Ce temps a également permis aux professionnels en milieu ouvert de notre association d'échanger autour des pratiques professionnelles.

Un colloque de l'association a réuni les professionnels des 15 structures (6 professionnelles de notre service, sur diverses fonctions, y ont participé) sur le thème « Fraternité, Egalité, Liberté : quel sens pour l'AVVEJ aujourd'hui ? ».

Trois professionnels du SIOAE 75 ont participé au CNAEMO sur le thème du projet de l'enfant. Ces temps sont très appréciés des travailleurs sociaux car ils sont également des lieux d'échange entre les professionnels inter-associations de Protection de l'enfance en France.

Nous avons poursuivi notre travail avec M. Idriss, ethnopsychologue, à raison de trois séances annuelles, sur des situations suivies par le service et nécessitant une approche transculturelle, ceci afin d'adapter au mieux nos modalités d'intervention.

Une psychologue a participé à une journée avec Psyfa.

Une éducatrice spécialisée a effectué une formation sur 2 jours avec Parole d'enfants sur la fonction d'ancrage.

La comptable a participé à une formation de 2 jours avec Nexem.

Concernant les formations longues, une éducatrice spécialisée est entrée en formation CAFERUIS en octobre 2019 et une autre éducatrice a poursuivi sa formation longue (3^{ème} année), « Abord familial et institutionnel systémique » avec l'IDES.

L'AVVEJ a conforté cette année les temps d'analyse de la pratique auprès des équipes. Les travailleurs sociaux du SIOAE 75 ont poursuivi avec beaucoup d'intérêt la supervision reprise fin 2017 avec une nouvelle intervenante, Mme Vaysse.

La supervision à l'attention des directeurs d'établissement s'est également poursuivie cette année avec M. Lasseaux.

Après une interruption avec la superviseuse qui animait le groupe des chefs de service et directeurs adjoints de l'AVVEJ, ce groupe d'analyse de la pratique professionnelle devrait se remettre en place sur 2020.

Evolution des groupes

Dépenses	Budget exécutoire	Dépenses Réalisées	Ecart Montant	%
Groupe I dépenses afférentes à l'exploitation	45 120	41 415,66	-3 704.34	-8,21%
Groupe II dépenses afférentes au personnel	815 000	813 530,45	-1 469,55	-0.18%
Groupe III dépenses afférentes à la structure	196 000	187 207,61	-8 792.39	-4,49%

La section d'exploitation

Le groupe I

Le montant des dépenses 2019 s'élève à 41 415,66 euros et présente une économie de 3 704,34€ liée à une bonne gestion des achats non stockés de matière et fourniture.

Néanmoins, le compte 626 « frais de télécommunications » présente un dépassement de 714 euros dans notre budget. Après les changements d'opérateurs effectués en 2018 qui avait amené un dépassement plus important, ce coût est désormais stabilisé. Néanmoins, ce dépassement s'explique par une augmentation du coût du prestataire.

Le compte 611280 « autres prestations à caractère médico-social » a été maintenu à l'équilibre. Nous avons pu favoriser le départ en vacances d'une douzaine d'enfants suivis par le service, ce qui était pertinent au regard de leur situation familiale difficile. La participation financière de l'ASE à certains séjours a permis d'équilibrer ce budget.

Le compte 225100 « voyages et déplacements » présente un dépassement de 813 euros qui s'explique par le coût des deux colloques organisés hors de la région parisienne (CNAEMO et colloque AVVEJ). Ces colloques ont permis la participation de 9 salariés de tout poste au sein de notre service.

Le groupe II :

Le montant des dépenses 2019 s'élève à 813 530,45 euros, soit un excédent 1 469,55 euros.

Nous avons pu tenir l'équilibre du Groupe 2 sur cette année.

Les principales dépenses ayant impacté ce Groupe 2 sont :

- L'indemnité de licenciement d'une assistante sociale.
- Les heures supplémentaires pour pallier à l'absence de travailleurs sociaux le temps du recrutement.
- La variation des congés payés.
- La prime exceptionnelle en faveur du pouvoir d'achat (Prime Macron) versée aux salariés selon leurs revenus.

A noter les produits qui viennent atténuer le Groupe 2 :

Les indemnités journalières et le remboursement des tickets restaurants.

Le groupe III :

Le montant des dépenses s'élève à 187 207.61 euros, soit un excédent de 4.49%.

Après l'augmentation les années précédentes du budget des équipements en téléphonie et copieur, de la maintenance, du loyer et de la taxe foncière, nous rendons un groupe III à l'équilibre sur cette année 2019.

La dotation pour projet sur CITS pour des missions de recherche et de développement est encore disponible pour un montant de 24 000 euros :

Développement de l'adaptation à l'évolution du monde numérique — développement de l'adaptation à un fonctionnement en réseau — développement des compétences des salariés — développement dans le secteur de la transition écologique et énergétique.

Nous prévoyons d'utiliser cette somme pour poursuivre notre adaptation au télétravail pour les professionnels de notre service et mettre en place une formation.

Point sur les investissements

Pour un montant global de 9 000 euros, les investissements ont été réalisés en totalité.

En 2019, le budget investissement d'un montant de 9000 € ainsi qu'une somme de 617 euros de solde subventions nous ont permis de poursuivre le renouvellement des postes informatiques portables obsolètes et de nous équiper de clés cryptées pour un montant de

1 212 euros afin de nous adapter au télétravail tout en sécurisant les données.

Les travaux de peinture de la salle de réunion ont été effectués pour un montant de 2 383,20 euros.

Trois fauteuils de bureaux ergonomiques ont été achetés au profit des professionnels administratifs.

Dans le cadre du réaménagement des salles au sein de l'espace Baldini, nous nous sommes équipés de cloisons isophoniques afin de limiter les résonnances sonores dans les locaux.

Résultat de l'exercice 2019

Malgré une activité quasiment réalisée, nous avons terminé l'année avec un déficit comptable de 47 170.62 € et un résultat de compte administratif excédentaire de 20 647.79 € après la reprise de résultat N-2 de 67 818.41 €.