



*Association Vers la Vie pour l'Education des Jeunes*

# Rapport d'activité 2019

## Le Vieux Logis

## 2019 EN SYNTHÈSE

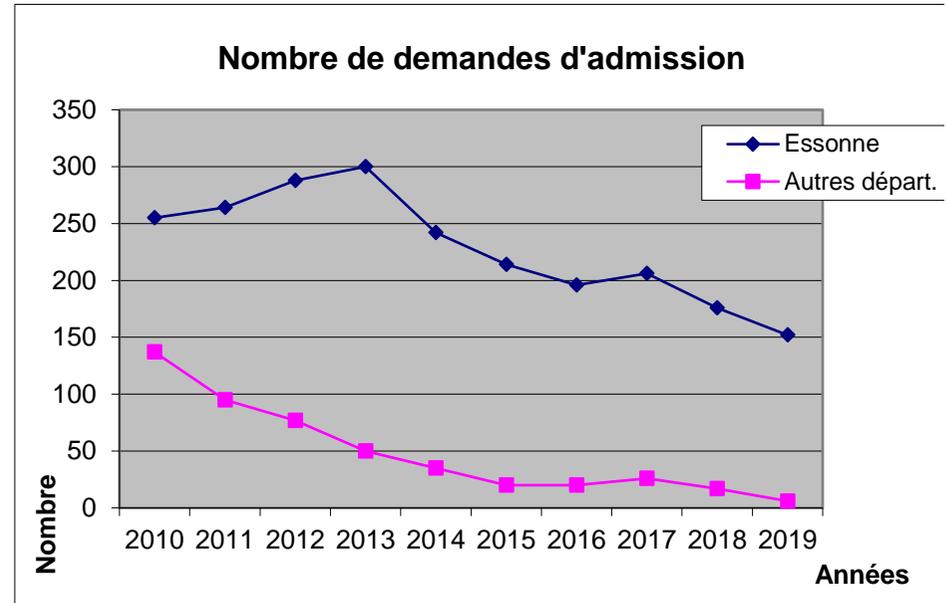
■ LES FAITS MARQUANTS

Enquête sur les Risques Psychosociaux (RPS) - débutée en juillet 2019 a été réalisée pendant quelques mois, tout le personnel de l'établissement y a participé. et des préconisations ont été faites dans différents domaines : conditions de travail, communication, partage de références éducatives...

Une formation sur la communication non violente a concerné l'ensemble des salariés par groupe de 10 personnes sur 5 jours, de janvier à mars 2019.

■ REGARD(S) SUR L'ACTIVITE REALISEE

Baisse importante depuis 10 ans du nombre des demandes d'admission.



La baisse du nombre de dossiers reçus par le département autre que l'Essonne ne suffit pas à expliquer la baisse si importante du nombre de demande d'admission. Les placements sont-ils actés qu'en dernier recours ? Les mesures d'aide éducative à domicile plus efficaces ?

Malgré ce constat, le taux d'activité réalisé (Internat 95.35% et Diversifié 97.52%) dépasse la demande du département qui a fixé pour l'année 2019 les objectifs suivants :

- L'Internat doit être rempli à 95%
- Le diversifié doit être rempli à 97%

## ■ LES PERSONNES ACCUEILLIES ET L'ACCOMPAGNEMENT

L'accueil de plusieurs jeunes présentant des problématiques particulières nécessitant des soins médicaux et psychiatriques nous contraint à adapter et à renforcer notre accompagnement. Pour exemple : Les jeunes souffrant de Drépanocytose nécessitent un accompagnement spécifique et un partenariat étroit avec l'hôpital spécialisé dans cette pathologie.

Par ailleurs, nous avons tenté de maintenir au sein de l'institution des accueils à destination des jeunes en dehors des MNA pour harmoniser les collectifs. L'embauche de nouveaux psychologues a permis une évolution des pratiques avec une présence thérapeutique accrue au plus près du quotidien des jeunes et un travail avec les familles plus conséquent.

## ■ FOCUS SUR LES PROJETS REALISES

Comme les années précédentes, les projets réalisés par le pôle pédagogique du Vieux Logis ont été nombreux :

- ◆ un atelier SLAM animé par le Sporting Club de poésie a mobilisé pendant une dizaine de séances, les jeunes de différents services. Cette activité a donné lieu à une présentation lors d'un atelier au séminaire.
- ◆ Un partenariat avec le lycée de Compiègne s'est construit, à l'initiative d'un stagiaire éducateur avec pour objectif une rencontre entre les élèves d'une classe de 3<sup>ème</sup> et les jeunes accueillis à la Station, autour d'expériences en physique-chimie sur le thème de l'eau.
- ◆ L'atelier philo réunit toutes les semaines, huit jeunes et adultes (éducateurs, psychologue,...) qui souhaitent.
- ◆ L'histoire de l'immigration en France a été un thème central de travail.
- ◆ Comme chaque année, des séjours de vacances ont été réalisés par les différentes équipes et ont permis de relancer la dynamique collective.
- ◆ La fête du Vieux Logis, 4<sup>ème</sup> édition, a eu lieu en octobre, elle a réuni l'ensemble des jeunes et l'ensemble des salariés autour d'un barbecue.

## ■ LA DYNAMIQUE RH

Depuis le début de l'année une procédure d'accueil des nouveaux salariés a été mise en place avec la remise d'un guide pratique et une visite de l'établissement assurée par l'une des secrétaires.

L'ensemble des documents concernant les salariés a été revu dans le cadre de la commission de communication

Au mois de juin trois départ à la retraite de salariées en poste depuis plus de quinze ans dont l'intendante qui a passé 40 ans dans ses fonctions malgré un tuilage de quelques mois, son remplacement n'a pas été simple. Deux nouveaux chefs de services ont été recrutés pour le pavillon des Hêtres et le service d'accueil diversifié. Nous favorisons toujours la formation par l'accueil de stagiaires (présents sur tous les services), l'accueil d'un contrat de professionnalisation d'éducateurs spécialisés sur l'Abbaye et d'un contrat d'apprentissage d'éducateurs spécialisés sur les Hêtres

## ■ LES ENJEUX POUR LE SERVICE ET LES PERSPECTIVES

Dans la continuité des projets réalisés en 2019, et dans une perspective plus large de sensibilisation aux questions environnementales, nos missions d'éducation s'appuient sur différentes actions :

- la continuité du partenariat avec la Tablee des Chefs
- la création de potager dans les jardins des pavillons d'internat
- la mise en place de composteurs
- les déplacements favorisés en vélo (pour les jeunes et le personnel qui dispose déjà de 2 vélos électriques)
- un parc automobile qui évolue progressivement vers des véhicules électriques et hybrides
- la responsabilisation des jeunes en appartement et en studio sur leur consommation d'eau et d'électricité

L'ensemble des procédures du Vieux Logis devrait être finalisé en 2020 dans le cadre de la commission communication et permettre une base de données claire et évolutive.

Du point de vue des ressources humaines :

- un poste d'infirmier à mi-temps, devrait venir étoffer une équipe de psychologues autour de l'accompagnement des jeunes requérant des soins spécifiques
- le départ à la retraite de l'économe, prévu en 2020 et celui de l'intendante (non remplacée à ce jour), deux fonctions essentielles au Vieux Logis, obligeront sans doute à des rajustements fonctionnels

## CADRE D'INTERVENTION

## L'Association

L'AVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

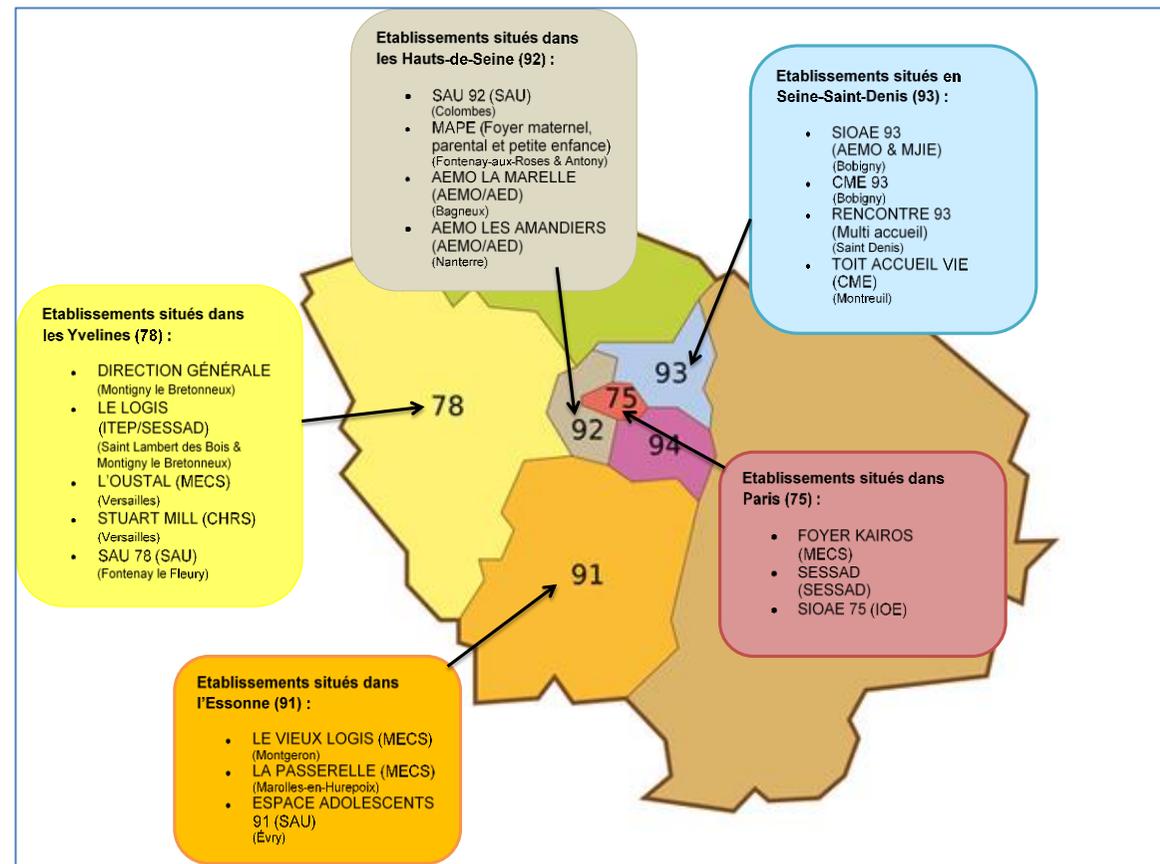
Elle est implantée dans **5 départements Franciliens** avec **130 membres associés**, **18 établissements**, **750 salariés**, qui accompagnent **4000 enfants et adultes** par an.

Le projet associatif est construit autour de **4 options fondamentales** qui inspirent les projets de chaque établissement :

- **Le pari d'un avenir pour tous**
- **L'engagement aux côtés des personnes accueillies**
- **Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle**
- **Une exigence au service des personnes accueillies**

L'AVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- **La prévention et le soin dès la petite enfance**
- **L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes**
- **Le soutien aux parents et à la famille**
- **L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion**
- **Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté**



## Présentation synthétique du service

Nom : **Le Vieux Logis**

Adresse administrative : **115 Av de la République – 91230**

**MONTGERON**

Téléphone standard en horaires d'accueil : **01 69 40 84 84**

Téléphone hors horaires d'accueil : **01 69 52 10 77 / 06 67 46 41 17**

Télécopie : **01 69 03 94 95**

Courriel : **vieuxlogis@avvej.asso.fr**

Directrice : **Marie-Laure MANUEL**

Directrice adjointe : **Véronique GUEGAN**

SIRET : **300 513 033 004 43**

Numéro FINESS : **910700210**

Convention nationale collective de travail : **CCNT 66**

1<sup>ère</sup> habilitation en date du : **01/12/1969**

Dernière habilitation en date du : **27/10/2006**

Par : Conseil Départemental

Dernière capacité autorisée : garçons / filles /tranche d'âge : **90 –**

**12/21 ans**

Le nombre de places d'accueil d'urgence est limité à 2 et soumis aux disponibilités

.....  
L'Etablissement est ouvert 365 jours par an

Le Vieux Logis est une MECS (Maison d'Enfants à Caractère Sociale) accueillant 90 jeunes de 12 à 21 ans placés par l'Aide Sociale à l'Enfance sur 6 services :

- ◆ SAE : 44 places hébergement diversifié (16-21 ans) - Studio ou Appartements Partagés ;
- ◆ INTERNAT : 46 places en pavillons de 10 à 12 jeunes mixtes sur les communes de Montgeron, Draveil, Yerres et Crosne.
- ◆ Pôle pédagogique « La Station » pour les jeunes déscolarisés.

Le Vieux Logis dont le pôle administratif se situe à Montgeron, fonctionne en internat éducatif et assure un hébergement hors du milieu familial, aux adolescents et jeunes adultes accueillis. Il soutient et garantit des missions de protection et d'éducation en lien avec les projets individualisés de chaque jeune

Les jeunes sont adressés par l'ASE (possibilité d'accueil pour toute l'île de France mais priorité donnée à l'Essonne) dans le cadre d'une Ordonnance Provisoire de Placement, d'un Accueil Provisoire ou d'un Contrat Jeune Majeur.

La problématique des jeunes comporte deux aspects :

- ◆ Une situation familiale particulière : absences parentales ou familiales, carences éducatives et de soins, maltraitance, conflits familiaux, précarité.
- ◆ Des difficultés personnelles du jeune liées à son histoire s'exprimant parfois de façon aiguë à l'adolescence et pouvant perturber ses relations sociales sa scolarité, son évolution vers l'autonomie.

Les jeunes doivent être en mesure de pouvoir prendre les transports en commun et de suivre une scolarité ou une formation à l'extérieur de l'établissement.

Un moment de crise ou de difficulté exacerbée n'est pas un critère de refus pour l'accueil d'un jeune mais un des éléments à prendre en compte.

La décision d'admission se prend en fonction des places disponibles, de l'équilibre des groupes et de la possibilité de mettre en œuvre un accompagnement adapté en tenant compte de la singularité du jeune.

Le Pôle Institutionnel du Vieux Logis :

Il est situé au 115 avenue de la République à Montgeron. Accès par la gare de Montgeron Crosne, RER D direction Melun par Combs la Ville et par la RN6, sortie Montgeron Centre.

## CHIFFRES CLEFS

## Chiffres clefs : besoins et activité

### L'ACTIVITE

#### Occupation de l'établissement par unités

unités	Internat	Diversifié
capacité autorisée par le dernier arrêté	46	44
capacité installée retenue au budget	43.7	42.68
activité théorique = 100% de capacité. installée	16 790	16 060
activité prévisionnelle en journées <sup>(1)</sup>	15 951	15 771
activité réalisée en journées	16 009	15 661
activité réalisée en % du théorique	95.35	97.52
Activité réalisée en % du retenu	100.36	99.30

### PROFIL DU PUBLIC

	ASE				TOTAL	ASE				TOTAL
	AP	L223	OPP	CJM		AP	L223	OPP	CJM	
Garçons Essonne	4	18	5	21	48	6	12	5	27	50
Filles Essonne	4	4	8	19	35	3	4	10	19	36
IDF garçons										
IDF filles										
Autres garçons										
Autres filles		1			1					
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>40</b>	<b>84</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>86</b>

### LES ORIENTATIONS/LES SORTIES

Le nombre de sorties par rapport aux années précédentes est moins important, de fait, les admissions également. La stabilité des effectifs sur le service jeunes majeurs est due au manque de solution d'hébergement à la sortie.

La durée moyenne des séjours est supérieure à deux ans mais grâce à la continuité des parcours possible en interne, sept jeunes sont restés plus de cinq ans (internat, appartements partagés, studio).

#### Situations précédant et suivant la prise en charge sur les Internats

	Admissions		Sorties	
	garçons	filles	garçons	filles
Famille	1	1	3	1
Famille et AED				
Famille et AEMO		3		
IDEF / Espace Ado / SAU	6	1		
Autre établissement ASE	3		4	2
Séjour de rupture – Lieu de vie	1	1	1	
Rue, hébergement précaire		1		
Famille d'Accueil	2			
Autre service du Vieux Logis			4	2
Hospitalisation				1

## TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITE

L'esprit se meurt, l'âme s'émeut  
L'esprit raisonne, l'âme résonne  
François CHENG

Pourrait-on dire que la vie institutionnelle, soit proche de cette pensée proposée par François CHENG ?

Que serait l'âme institutionnelle, sans émotions et résonnances, mais aussi sans mouvement de pensées et de raisons.

C'est dans ce cœur que se fabrique la dynamique institutionnelle. L'année 2019, fut en résonance, aux émotions produites en 2018, par l'accueil d'une jeune fille particulièrement difficile.

Pour autant, si l'énergie de toutes les strates de l'institution, avec la direction générale, a été mobilisée pour « faire le ménage » dans les modes de communication collective, il n'en reste pas moins que les jeunes sont restés au centre des préoccupations. Certes le projet d'extension vers un service dédié aux jeunes « incasables » a été figé, mais le quotidien a été soutenu par différentes actions. La Station, service pédagogique, devient le lieu incontournable pour les projets des jeunes : Ateliers philos, SLAM poésies,...liens avec une classe de 3<sup>ème</sup> en physique chimie à Compiègne ; sans compter le soutien scolaire.

Lors de la fête institutionnelle, nous avons pu féliciter individuellement 33 jeunes diplômés !

15 membres d'équipe ont participé activement au séminaire de formation de l'AVVEJ fin septembre, sur le thème :

« Fraternité, Liberté, Egalité ». Quel sens pour l'AVVEJ Aujourd'hui ?

La supervision des cadres, amène chacun à réfléchir à ce qui fait équipe. Une transmission de l'esprit et de l'âme du Vieux Logis, dont chacun est garant mais aussi responsable.

**Marie-Laure MANUEL**

*Directrice*

★★★★★★★★

**A lire :**

- ▶ Les Ateliers culinaires de la tablée des chefs,
- ▶ Présentation des quelques mots de l'Atelier Philo,
- ▶ Slam Poésie au séminaire,
- ▶ Un témoignage d'un chef de service, nouvellement arrivé, texte écrit pendant le séminaire de l'AVVEJ.



**La Tablée  
des Chefs**

## LES ATELIERS CULINAIRES DE LA TABLEE DES CHEFS

A l'initiative d'une conseillère en économie sociale du SAE où 44 jeunes sont accueillis en studios ou en appartements partagés, un partenariat s'est construit avec « la tablée des chefs », pour nous aider dans notre mission d'éducation culinaire.

L'association LA TABLEE DES CHEFS a été fondée en 2002 au Québec et est présente en France et au Mexique depuis 2013. La mission de l'association est de nourrir les personnes dans le besoin et de développer l'éducation culinaire des jeunes.

Plus précisément, la Tablée des Chefs a pour mission de nourrir les familles dans le besoin en luttant contre le gaspillage et l'insécurité alimentaires et de développer l'éducation culinaire des générations futures en les accompagnant vers l'autonomie alimentaire. Leurs actions se déclinent en deux grands axes d'intervention :

- **Nourrir** : facilitation du don alimentaire pour les entreprises, événements et professionnels de l'hôtellerie restauration, production et distribution pour les bénéficiaires d'associations d'aide alimentaire.
- **Éduquer** : conception et réalisation de programmes d'éducation culinaire et de sensibilisation à une alimentation saine, dans des collèges en réseau d'éducation prioritaire et des maisons d'enfants à caractère social

C'est dans ce cadre que nous avons monté avec eux un programme d'ateliers culinaires. Animés par un chef, ces ateliers enseignent aux jeunes les principes d'une alimentation saine et équilibrée, les techniques de base de cuisine et les règles d'hygiène et de sécurité et initient à la lutte contre le gaspillage alimentaire et la « malbouffe », l'objectif étant d'éduquer les générations futures en développant leur autonomie alimentaire.



Ainsi tous les mois, six jeunes du Vieux Logis et un éducateur<sup>1</sup>, participent à cet atelier. La première étape est de faire les courses selon une liste fournie par la tablee des chefs, ce « bon d'économat » est expédié aux éducateurs 10 jours avant la date de l'atelier. Le menu proposé respecte la saisonnalité des produits, une alimentation saine et anti-gaspillage. Il doit être réalisable avec des ustensiles et matériels de cuisine présents sur place. Le cadre budgétaire fixé est d'environ 5 € par personne. Ainsi, nous avons vu des jeunes traverser la cour du Vieux Logis avec bottes de carottes, des poireaux, des batavias, des laitues et même des épinards !

Une fois dans la cuisine, ils se transforment en apprenti cuisinier, revêtus d'un beau tablier noir, ils exécutent les consignes d'hygiène, coupent les légumes, surveillent la cuisson des bouillons, soignent la présentation des plats... Sous la direction patiente d'un Chef cuisinier ! Deux heures de préparation dans la bonne humeur et un repas partagé autour de l'étonnement des saveurs.

Nous avons été particulièrement séduits par ce projet qui correspond à notre volonté de sensibiliser les jeunes à l'alimentation saine et à l'écologie. Merci aux chefs engagés de la Tablee des Chefs de leur faire découvrir des recettes goûteuses, simples et abordables.

---

<sup>1</sup> L'interlocutrice privilégiée du partenariat avec la Tablee des Chefs est la CESF à l'origine du projet mais d'autres membres de son équipe ont participé à ces ateliers, l'organisation et l'encadrement sont nécessaires pour mener cette mission.

## UN ATELIER PHILO A LA STATION

« On ne peut apprendre la philosophie, on ne peut apprendre qu'à philosopher. »

*Emmanuel Kant*

La philosophie n'est pas forcément une discipline inaccessible, c'est un savoir-faire que tout le monde peut apprendre. Philosophier c'est réfléchir en adoptant des réflexes de pensée : c'est questionner, douter de tout, s'étonner de tout et déconstruire les préjugés. C'est argumenter, démontrer en s'appuyant sur notre bon sens.

Un atelier philosophique est un espace de discussion en groupe dans lequel les jeunes s'expriment sur des thématiques dont les objectifs essentiels sont de mieux s'orienter au quotidien, de développer une pensée critique, de s'ouvrir aux autres et au monde, de développer sa propre personnalité, de progresser à l'oral et en écoute et enfin de développer un savoir être.

Dans un souci d'ouvrir sur le monde les jeunes du Vieux Logis d'une manière différente de celle qu'ils rencontrent au quotidien, nous avons fait appel à un philosophe pour mettre en place des ateliers auprès des adolescents.

Tous les mercredis jeunes et adultes peuvent se retrouver autour de thématiques variées, prendre la parole, s'écouter, réfléchir ensemble dans un cadre bienveillant et sécurisant.

Les jeunes trouvent un sens à leurs questionnements, partagent des idées divergentes, pensent par eux même et développent au fil des séances la confiance en soi, l'empathie, la coopération, la tolérance pour la différence.

Ces ateliers sont un moment important pour les jeunes ils sont plébiscités et demeurent un outil d'échanges avec leurs réducteurs au quotidien

### **Florence CREMET**

*Cheffe de service éducatif*

**ATELIER PHILO**

**VENEZ ÉCHANGER VOS IDÉES!**

CHOISISSEZ DES THÈMES QUI VOUS INTÉRESSENT  
ENRICHISSEZ VOTRE RÉFLEXION  
APPRENEZ À ARGUMENTER ET À MIEUX VOUS EXPRIMER

ON FAIT COMMENT POUR ÊTRE HEUREUX?

EST-CE QUE JE PEUX FAIRE CE QUE JE VEUX?

C'EST QUOI ÊTRE NORMAL?

ÇA SERT À RIEN LES RÉGLES!

**Mercredi 19 février 2020**

**14h-16h**

A partir du court-métrage "TECHNOPHOBIE"

Venez débattre de notre rapport à la technologie et aux réseaux sociaux

*Le regard de l'autre est-il important ? Qu'est-ce que la Morale ? Comment vivre avec un handicap ? A-t-on forcément des ennemis ? Que peut-on dire de notre rapport aux nouvelles technologies ? Faut-il toujours dire la vérité ?...*

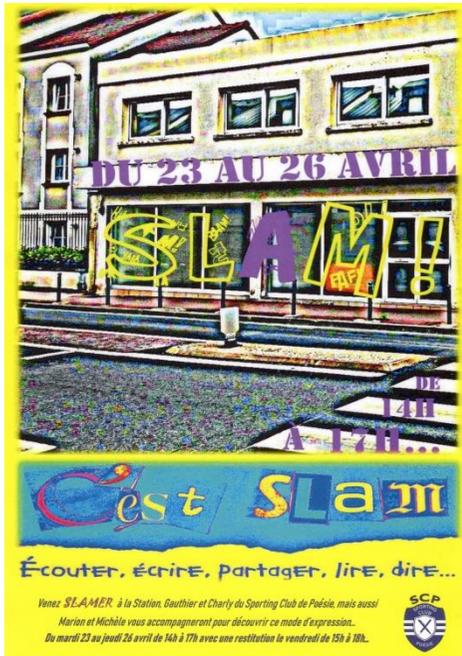
Autant de questions auxquelles on peut venir se frotter chaque mercredi matin pendant 2 heures à la Station depuis le mois de décembre 2019. Ces ateliers hebdomadaires sont animés par Robin Uberti, un philosophe qui a pensé une transmission de la démarche philosophique abordable et utile pour tous et qui a décidé de la porter dans des lieux tels que des centres sociaux, foyers de l'ASE ou de la PJJ, clubs de prévention etc.

Les séances reposent sur un cadre rassurant, élaboré au départ et au fur et à mesure par les participants eux-mêmes. Il facilite la prise de parole de chacun. Si le noyau dur des participants est constitué des jeunes inscrits dans un suivi au quotidien à la Station et des deux éducatrices qui y travaillent, chaque membre de l'institution (jeunes comme professionnels) peuvent s'inscrire au gré de leur envie et de leurs disponibilités.

Au fil des semaines, les participants vont peu à peu se familiariser avec la méthodologie philosophique et ainsi développer une pensée critique, une posture nouvelle pour aborder un problème, affirmer sa personnalité, progresser à l'oral et en écoute, s'ouvrir plus volontiers aux autres et au monde.

**Marion FAUCHEUX**

*Educatrice spécialisée*



Une des missions dévolues à la STATION, le pôle pédagogique du Vieux Logis, est de permettre au plus grand nombre de jeunes accueillis, une ouverture culturelle. C'est ce qui a motivé le choix de proposer du 23 au 26 avril 2019, pendant les vacances de printemps, des ateliers de Slam. Gauthier et Charly du Sporting Club de Poésie sont

venus, tous les après-midi pendant trois heures, animer auprès de nos jeunes des ateliers aux thématiques variées : nos rêves, les autres, l'identité, l'amour.

S'appuyant sur des corpus de textes d'auteurs lus collectivement qui servaient d'amorce et nourrissaient nos pensées et nos esprits, 14 jeunes et 2 éducatrices ont produit des textes d'une grande variété et tous très empreints d'émotions. Chemin faisant, nous avons croisé de grands auteurs Verlaine, Baudelaire, La Fontaine mais aussi Martin Luther King et plus contemporains, Renaud, Oxmo Puccino, Gaël Faye, Kery James, Casey, Rocé, René Philombe et Jean Pierre Claris de Florian.

Tous les participants se sont livrés sincèrement avec sobriété et tant de justesse, mais aussi de plaisir, comme en témoigne les petits mots laissés sur une feuille blanche à l'issu de cette semaine intense avec une seule demande pressante, que cela puisse à nouveau avoir lieu. La dernière après-midi a été consacrée au difficile exercice de lire un de ses textes (ou plusieurs) devant les autres. Un petit goûter est venu mettre fin à cette parenthèse poétique, mais on en parle toujours à la STATION !



Voici quelques extraits des textes produits dont l'intégralité a été exposée lors du séminaire en septembre 2019.

Les autres, dans la vie c'est très important...  
Ici les gens restent dans leur coin.

Un rêve c'est pas vrai, tu le vois seulement,  
C'est pour dormir bien.  
Si tu dors mal, tu ne rêves pas.

Etant jeune j'ai pensé que nous étions tous sur un pied d'égalité.  
J'ai grandi et je me suis rendu compte qu'on m'avait menti.  
J'ai ressenti dans leurs yeux le mépris.  
Je viens d'ici.

Je suis noir ne veut pas dire que j'ai pas le droit de vivre  
comme les autres (...)  
On a tous le droit au respect (...)  
On assume, sonneper a choisi sa couleur blanc, noir,  
foncé

J'écris un texte à l'envers du droit chemin  
J'les chemine, j'avance vers le temps  
Perdue, éblouie par la tristesse de la réalité.

Y a des gens qui peuvent vous pousser vers les conneries  
Comme des gens vers le bien  
Ce qui veut dire qu'on ne doit pas traîner avec n'importe qui  
On n'a pas le même passé ni le même avenir  
Faut juste être prudent de ce qu'on fait dans la vie.

Mes émotions m'ont bercée en illusions.  
Les différences nous ont divisé, c'est ça la réalité.

C'est grâce aux autres que je suis là,  
A tout le monde, Michèle, Marion  
pour écrire le Slam et aussi autre chose.

Et si je n'étais que poussière, pourrais-tu me voir ?

Ne parle jamais derrière des autres si tu veux  
qu'on te respecte  
Parce qu'ils peuvent t'aider à faire des choses  
Que tu ne peux pas faire tout seul.

J'ai jamais vu personne qui s'enterre tout seul,  
Quand on meurt c'est les autres qui nous

Je rêve de devenir un grand créateur de mode  
Avec une grande maison de couture à mon nom  
Et de créer ma propre marque de vêtements...

Ici on a le choix de se marier avec qui l'on veut  
L'amour est un truc magnifique et dangereux aussi  
Moi personnellement je tombe amoureux souvent

La vie il faut en profiter  
Car les moments passés s'imprègnent dans les pensées,  
Les moments gâchés ne peuvent plus être

**Michèle LIGONNIERE**

*Educatrice scolaire spécialisée*

Petit, dans ce monde désignant,  
Je me retrouve face à ce mur,  
Haut, grand, froid, terrifiant.  
Derrière, apparaît la citée en dur.  
Que puis-je faire, qu'est-ce que je veux ?  
J'ai besoin de repères, besoin d'un but,  
Penser, rêver, imaginer des jours heureux,  
Faire partie d'un tout sans être en lutte.  
Un pot de peinture et un pinceau à la main,  
Je me lance, je m'essaie à vouloir oser,  
Et de mon esprit apparaît ce dessin  
Qui résonne : Liberté, Egalité, Fatalité.  
Je recule, je lis, je scrute, je pleure.  
Pourquoi si peu d'ambition pour ce monde  
Alors que je pourrais y être un acteur ?  
Désormais, il est temps que je fonde !  
Je réécris : Fraternité, Liberté, Egalité.  
L'ordre de ce triptyque de mots n'est pas usuel,  
Mais il est temps que je m'accorde des velléités,  
Estimant pouvoir voler de mes propres ailes.  
Maintenant, je peux passer cet édifice  
Tout en donnant du sens à mes actes.  
Avant d'arriver au-delà, cela sera difficile,  
L'escalader pierre par pierre tel un pacte,  
Donne du sens à l'effort que je fournis,  
Car pour reconnaître une valeur comme telle,  
Il faut passer par le don de soi sans déni,  
Apporter sa pierre à l'édifice fraternel.  
Enfin, je me tiens à son sommet,

Je contemple, loin, là-bas, la citée.  
Elle me fait peur, elle me bloque tel un loquet,  
Me rappelle que du bas je me suis hissé.  
Alors je regarde le chemin parcouru,  
Ravive à mon esprit qui j'étais  
En bas de ce mur, quel était mon but,  
Et comment je suis arrivé à son sommet.  
Il est temps de passer de l'autre côté,  
Pour vivre et partager la Fraternité,  
De considérer mes pairs avec Egalité  
Pour que nous jouissions tous de Liberté

**Jérôme LEGRAND**  
Chef de service éducatif

# RAPPORT BUDGETAIRE

Comme chaque année, l'enjeu est de maîtriser les coûts, la gestion, les investissements, alors que depuis quelques années déjà, les budgets sont rognés, en particulier sur le groupe I. Concomitamment, il est demandé d'augmenter l'activité.

En cette fin 2019, nous terminons l'année avec un taux d'activité global de 99,84%. Les internats ont dépassé l'objectif : 100,36%, quant à l'hébergement diversifié il a navigué au taux de 99,30%. Pourtant, le nombre de demandes d'admission diminue chaque année, 159 contre 193 en 2018. Nous avons honoré la plupart de ces demandes, en maîtrisant un équilibre souhaitable entre les MNA et les jeunes relevant de nos missions principales.

Bien entendu, moins d'argent et plus de jeunes équivalent à des attentions particulières sur les postes de dépenses. Ainsi le poste alimentation représente un dépassement de 819 euros. Un exploit ? Pas tout à fait. Les maîtresses de maison, ont régulé les dépenses au regard des choix institutionnels : moins de sucreries, plus de qualité, des produits de proximité ; Nous nous acheminons vers une consommation raisonnée. L'achat et l'installation de composteurs diffuse auprès des jeunes et des équipes, ce changement dans les pratiques.

Le Vieux Logis est engagé depuis 2 ans sur la location de véhicules hybrides. A chaque changement, la flotte est dotée d'un véhicule électrique ou hybride. Ainsi les voitures des hommes d'entretien sont désormais en tout électrique. Les économies réalisées, outre la question de l'intérêt écologique, sur les dépenses en carburant, sont indéniables. Nous possédons aussi 2 vélos électriques pour les déplacements de courte distance.

La dynamique institutionnelle s'est concentrée en grande partie sur un diagnostic risques psycho-sociaux. Celui-ci fait suite à la demande en 2018, du CHSCT ; L'année 2019 a débuté par une formation pour tous les personnels de l'institution sur la communication non violente, en interne ; Dès juillet, un prestataire a été choisi pour opérer le diagnostic risques psycho-sociaux. En septembre l'organisation a permis à chaque salarié de s'exprimer. Le tout a été soutenu activement par la Direction Générale. La dépense a été assurée en totalité sur le budget de l'établissement.

Si un effort soutenu sur les questions du budget, nous apparaît nécessaire, il est des postes où la dépense apparaît tout autant indispensable.

« Nous retrouvons dans les projets éducatifs des investissements » qui participent aux choix toujours défendus par l'AVVEJ.

Les séjours organisés par les équipes, soulignent les engagements sur ce chemin de l'éducation spécialisée :

Atelier Slam animé par un prestataire extérieur ; Le sporting club de poésie, atelier qui a été présent au séminaire de l'AVVEJ en septembre 2019, à Blainville Sur Mer. Un atelier philo réunit chaque semaine un groupe de 8 jeunes, des professionnels éducateurs et psychologues. La parole et la pensée circulent...

Le temps c'est de l'argent ! La dynamique RH a cette année été très sollicitée d'une part pour l'enquête, mais aussi par la constitution en commission communication d'un classeur sur l'ensemble des procédures du Vieux Logis. Un travail mobilisateur, sans fin. Une procédure nouvelle se distingue. A l'initiative d'une secrétaire, un livret d'accueil a été finalisé pour les nouveaux salariés ; Une visite des lieux invite chaque nouvelle recrue, à prendre pied dans son environnement institutionnel. Cet accompagnement bienveillant et sécurisant surprend favorablement le nouveau salarié.

#### Vers l'année 2020

A l'heure où s'écrit ce rapport, l'année 2020 est déjà bien engagée, et marquée par le sceau du coronavirus. Dans le budget prévisionnel, un demi poste d'infirmière a été créé. Ceci pour répondre à l'évolution de nos accueils, et à l'encadrement des soins, d'une part pour des jeunes, de plus en plus nombreux, nécessitant des traitements psys, et d'autre part pour des jeunes souffrants de maladies invalidantes, en particulier la drépanocytose. Cinq adolescents du Vieux Logis, portent à ce jour, cette maladie. Les symptômes sont variés, toujours inquiétants, les accompagnements dans des unités spécialisées très fréquents. Les psychologues, créent un groupe de parole à destination de ces jeunes. Une unité de professionnels, psychologues, infirmiers, devrait inscrire le Vieux Logis dans des pratiques de soins adaptées.

Un poste de chef de service a été, après un gel, supprimé. Cette suppression, en allégeant le Groupe II, devrait permettre d'étaler le volant soin de l'institution.

**Marie-Laure MANUEL**

*Directrice*