

BILAN GENERAL SUR L'ANNEE ECOULEE

La création du service de rencontre fratrie **CASTOR & POLLUX** à destination des jeunes accueillis permet de offrir un lieu de rencontre pour des frères et sœurs. **CASTOR & POLLUX** propose une rencontre, un instant pour permettre l'échange, au travers d'une activité manuelle, ludique, un jeu de société, un jeu vidéo, une sortie, du shopping ou toute autre activité faisant lien. L'espace de ces rencontres se veut simple et adaptable à chacun en fonction des âges des enfants. En fin de rencontre, une photo instantanée est réalisée et donnée à chacun pour clôturer ce moment ; cette photo permet par la suite aux enfants et adolescents de se représenter l'instant vécu ensemble. Elle est à la fois unique et commune, car le système « polaroid » capte l'instant et le restitue et ce n'est donc jamais le même moment deux fois de suite. Chacun repart avec son souvenir et peut être l'envie, la capacité d'en créer d'autres. Nous avons ouvert le service à des enfants et adolescents accueillis dans d'autres institutions de l'ESSONNE, et actuellement ceux-ci représentent 80% des rencontres. Nous avons donc agrandi notre temps d'ouverture au mercredi et au samedi. Pour finir sur ce projet, il est soutenu par le Comité Enfance de la Fondation de France dans le cadre de l'appel à projets : « Accompagner les enfants, leur famille et les jeunes en difficulté ».

La création des ateliers **PHILO** en fin d'année 2019 est venue répondre au besoin des jeunes d'apprendre à communiquer, à se parler et d'utiliser des arguments pour le faire. Deux philosophes participent à cette aventure assez inédite une fois par mois et pour chaque service. Un éducateur dans chaque service est référent de l'atelier et assure une continuité de présence. Les débuts et les débats sont très encourageants et les jeunes sont très attentifs lors de ces rencontres. Nous ferons un bilan au mois de Juin avec l'ensemble des protagonistes.

Dans le cadre de nos soirées **CAUSERIES** où nous invitons une personne extérieure afin qu'elle nous parle de son parcours, de son histoire et/ou de son métier, nous avons eu la joie et l'honneur de recevoir madame Sonia ROLLAND, Miss France en 2000. Nous avons renouvelé l'expérience lors de deux soirées en 2019, l'une avec une championne du monde de parachutisme, madame Deborah FERRAND et l'autre avec un circassien, jongleur dénommé KIWI. Ce fut à chaque fois des temps de rencontre extrêmement riches où leurs expériences de vie ont été partagées avec les jeunes présents. Nous avons également eu l'occasion d'accueillir un atelier musical des **CONCERT DE POCHE** avec Marie-Anne FRAVEAU, violoniste et Alexandre MARTY, comédien. Il y avait quinze jeunes présents malgré le froid et la grève. Cela a été l'occasion d'écouter du violon et cela n'est pas toujours courant dans nos institutions. Le format d'atelier musical est une excellente approche. C'est un temps d'échange et de découverte autour du répertoire de la musique classique. Les jeunes y ont découvert que la musique parle, qu'elle évoque toutes sortes d'images et est un lien constant avec notre imagination. Ils ont été invités à se mettre dans la peau de compositeurs pour inventer une histoire et s'associer à sa mise en musique. Tour à tour, décor, personnages, péripéties et musique prennent vie au gré de leur imagination. Cela a été un moment ludique et participatif autour de la pratique permettant la découverte et l'appropriation de certaines notions musicales. Ce dispositif culturel en tant que lien social permet le partage de la musique classique. Ce n'est pas si évident pour cette génération qui s'est résolument tournée vers d'autres formes musicales comme le rap, le zouk ou le RnB.

La fête de l'institution en juin a été encore un grand moment institutionnel où nous regroupons l'ensemble pour une journée festive. Cette année, c'est la fondation franco-britannique de SILLERY à Epinay-sur-Orge qui nous a accueillis le 6 Juin 2019. Cela a été l'occasion pour le comité des fêtes d'organiser une journée mémorable, et le thème retenu cette année était un voyage dans l'espace. Après un grand jeu l'après-midi et la proclamation des résultats, nous sommes passés à table puisqu'un traiteur avait été sollicité avant la soirée dansante. Cela a également été l'occasion pour les anciens jeunes et anciens salariés de nous rejoindre. Nous avons encore vécu un grand et beau moment et je tiens à féliciter le comité des fêtes pour leur investissement mais également l'ensemble des jeunes accueillis pour leur participation.

Ressources humaines, Activité et Bilan Financier

Il n'y a encore cette année que peu de départ de l'institution notifiant une réelle stabilité du personnel. Cette stabilité permet une garantie d'engagement, de permanence et de réassurance auprès du public accueillis. Nous avons néanmoins à déplorer 1880 jours d'absentéisme sur l'année dont deux congés maternité et deux congés parentaux pour 741 journées, mais surtout une absence due à une affection longue durée. Celle-ci est effective depuis juillet 2018 et concerne l'année 2019 du 1^{er} janvier au 30 septembre date à laquelle la prévoyance a pris le relais. Il s'agit d'un salarié cadre que nous avons remplacé dans un premier temps en CDD durant le premier semestre l'année 2019 puis en CDI à compter de fin octobre 2019. Il reste que nous n'avons que peu de marge de manœuvre concernant les remplacements de longue durée et cela vient rapidement avoir des conséquences sur les dépenses du groupe II. Lors des discussions budgétaires et toujours concernant le Groupe II, nous prenons soin d'enregistrer l'écart entre ce qui est demandé et ce qui nous est octroyé. Pour mémoire et concernant l'hébergement diversifié, l'écart budgétaire était de -26k€ or nous sommes aujourd'hui assez proche (3 k€) de la dépense initialement formulé, ce qui laisse entendre que notre chiffrage de départ est loin d'être fantaisiste.

L'activité de l'institution est réalisée en regard du prévisionnel. Ainsi, il y a un excédent de 194 journées en internat (11 294 journées au lieu de 11 100, soit 101,75% d'activité réalisée) et un excédent de 16 journées au Service d'Appartements partagés (5616 journées au lieu de 5600, soit 100,29% d'activité réalisée). Cette maîtrise de l'activité est essentielle pour maintenir une institution pérenne et en fonction. Il est va tout autant de la question budgétaire et nous présentons un compte administratif justifié et cohérent.

Le résultat cumulé de l'exercice 2019 pour l'internat (89 170,24€) est excédentaire même si il y a un léger déficit concernant l'hébergement différencié (17 162,52€). Cela s'explique par une baisse significative du budget par rapport à l'année passée. Les dépenses classiques sont néanmoins maîtrisées et il n'y a pas d'incohérence budgétaire dans ce qui est proposé. Nous faisons proposition de réaffecter une partie de l'excédent de l'internat vers l'hébergement diversifié pour équilibrer le résultat par le bais de la réserve de compensation que nous souhaitons abonder de 47 162, 52 € (dont 30 000 € en réserve de compensation et 17 162,52 € pour atténuer le déficit de l'hébergement diversifié).

PROJETS-PERSPECTIVES

Durant l'été 2019 des discussions avec les services du conseil départemental ont permis de faire avancer le projet de délocalisation du pavillon de Marolles. Finalement, ce qui a été retenu est la création d'un pavillon supplémentaire permettant d'accueillir douze jeunes dans un même cadre d'habilitation. Ainsi donc, nous nous sommes tournés dans un premier temps vers la recherche d'un terrain et devant le peu de possibilité nous nous sommes orientés vers la recherche de maison déjà existante avec projet de changement d'usage. Nous sommes bien avancés actuellement concernant le plan de financement puisqu'un courrier du département vient le préciser. Et nous sommes depuis en recherche d'une habitation adéquate. Je tiens tout particulièrement à remercier les agents du département de l'ESSONNE de leur confiance nous permettant de développer notre savoir-faire par le biais d'un service supplémentaire. Si tous les voyants passent au vert, nous ne désespérons pas de voir ouvrir ce quatrième pavillon en début d'exercice 2021.

Par ailleurs, nous continuons d'être attentifs aux mutations contemporaines et nous sommes actuellement en réflexion concernant la question de l'accueil de jour. Cette démarche s'effectue aussi bien auprès de nos partenaires multiples que des attentes de la population dans un environnement local. Nous serons très prochainement en mesure de revenir vers le département afin de leur proposer une démarche assez innovante à destination d'enfants de 6 à 13 ans et de leurs familles.