



AVVEJ LE VIEUX LOGIS

RAPPORT D'ACTIVITE

2021



SOMMAIRE

Table des matières

PRESENTATION	3
SYNTHESE	5
CHIFFRES CLEFS	6
TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITE	7

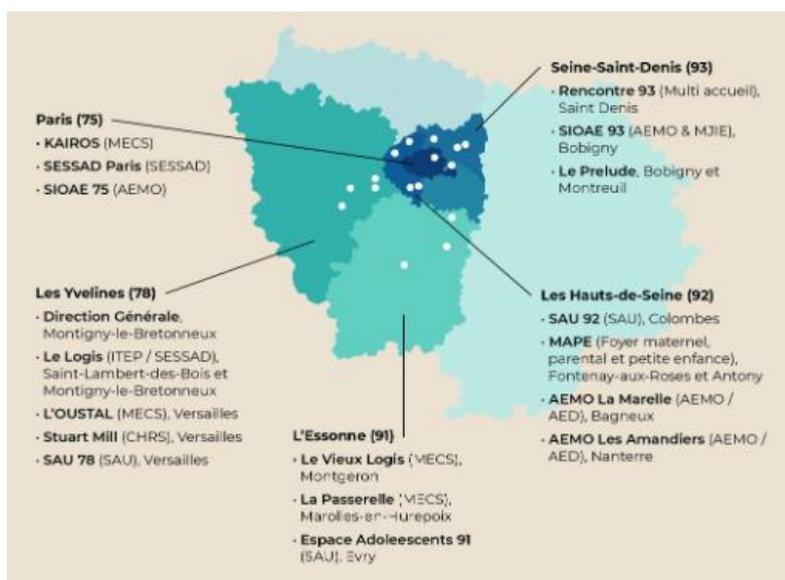


AVVEJ LE VIEUX LOGIS

RAPPORT D'ACTIVITE 2021

PRESENTATION

■ Présentation de l'association



L'AVVEJ, créée en 1952, est une association reconnue d'utilité publique.

Elle est implantée dans cinq départements Franciliens, avec 130 membres associés, 18 établissements, 750 salariés, qui accompagnent 3 500 enfants et adultes par an.

Le projet associatif est construit autour de quatre options fondamentales qui inspirent les projets de chaque établissement :

- Le pari d'un avenir pour tous
- L'engagement aux côtés des personnes accueillies
- Le développement d'une solidarité humaine et institutionnelle
- Une exigence au service des personnes accueillies

L'AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes à travers :

- La prévention et le soin dès la petite enfance
- L'accueil et la protection, des enfants des adolescents et des adultes
- Le soutien aux parents et à la famille
- L'éveil aux savoirs et l'accompagnement vers l'insertion
- Le développement de la vie sociale et de la citoyenneté

■ Présentation de l'établissement

Nom : **Le Vieux Logis**

Adresse administrative : **115 Av de la République – 91230 MONTGERON**

Téléphone standard en horaires d'accueil : **01 69 40 84 84**

Téléphone hors horaires d'accueil : **01 69 52 10 77 / 06 67 46 41 17**

Télécopie : **01 69 03 94 95**

Courriel : **vieuxlogis@avvej.asso.fr**

Directeur : **Monsieur Imad MASROUKI**

Directrice adjointe : **Véronique GUEGAN**

SIRET : **300 513 033 004 43**

Numéro FINESS : **910700210**

Convention nationale collective de travail : **CCNT 66**

1^{ère} habilitation en date du : **01/12/1969**

Dernière habilitation en date du : **27/10/2006**

Par : Conseil Départemental

Dernière capacité autorisée : garçons / filles /tranche d'âge : **90 – 12/21 ans**

Le nombre de places d'accueil d'urgence est limité à 2 et soumis aux disponibilités

L'Etablissement est ouvert 365 jours par an

Le Vieux Logis est une MECS (Maison d'Enfants à Caractère Sociale) accueillant 90 jeunes de 12 à 21 ans placés par l'Aide Sociale à l'Enfance sur 6 services :

- SAE : 44 places hébergement diversifié (16-21 ans) - Studio ou Appartements Partagés ;
- INTERNAT : 46 places en pavillons de 10 à 12 jeunes mixtes sur les communes de Montgeron, Draveil, Yerres et Crosne.
- Pôle pédagogique « La Station » pour les jeunes déscolarisés.

Le Vieux Logis dont le pôle administratif se situe à Montgeron, fonctionne en internat éducatif et assure un hébergement hors du milieu familial, aux adolescents et jeunes adultes accueillis. Il soutient et garantit des missions de protection et d'éducation, en lien avec les projets individualisés de chaque jeune.

Les jeunes sont orientés par l'ASE (possibilité d'accueil pour toute l'île de France mais priorité donnée à l'Essonne) dans le cadre d'une Ordonnance Provisoire de Placement, d'un Accueil Provisoire ou d'un Contrat Jeune Majeur.

La problématique des jeunes comporte deux aspects :

- Une situation familiale particulière : absences parentales ou familiales, carences éducatives et de soins, maltraitance, conflits familiaux, précarité.
- Des difficultés personnelles du jeune liées à son histoire s'exprimant parfois de façon aiguë à l'adolescence et pouvant perturber ses relations sociales sa scolarité, son évolution vers l'autonomie.

Les jeunes doivent être en mesure de pouvoir prendre les transports en commun et de suivre une scolarité ou une formation à l'extérieur de l'établissement.

SYNTHESE

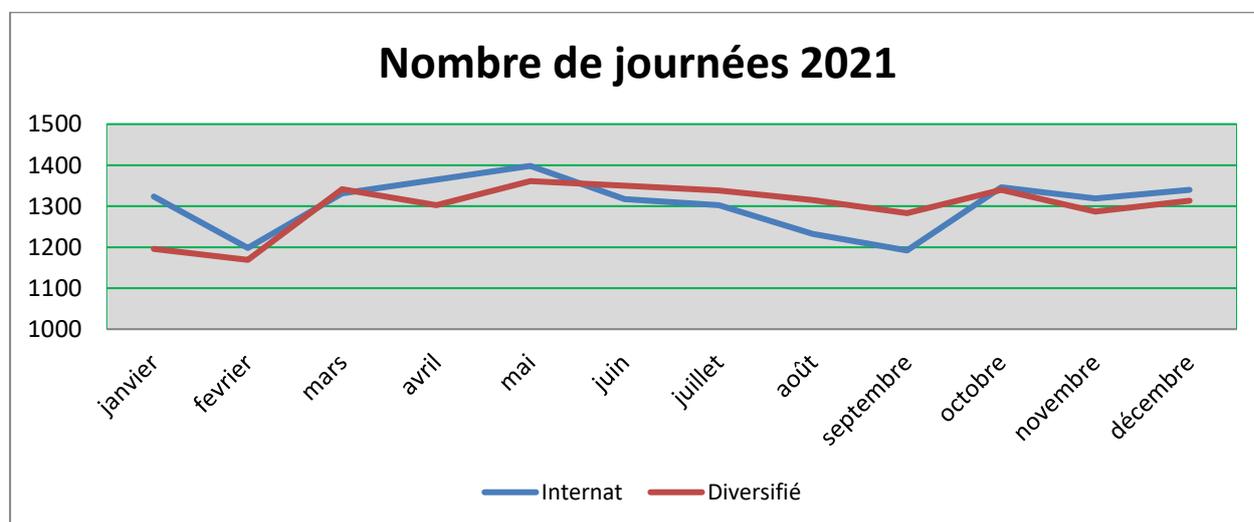
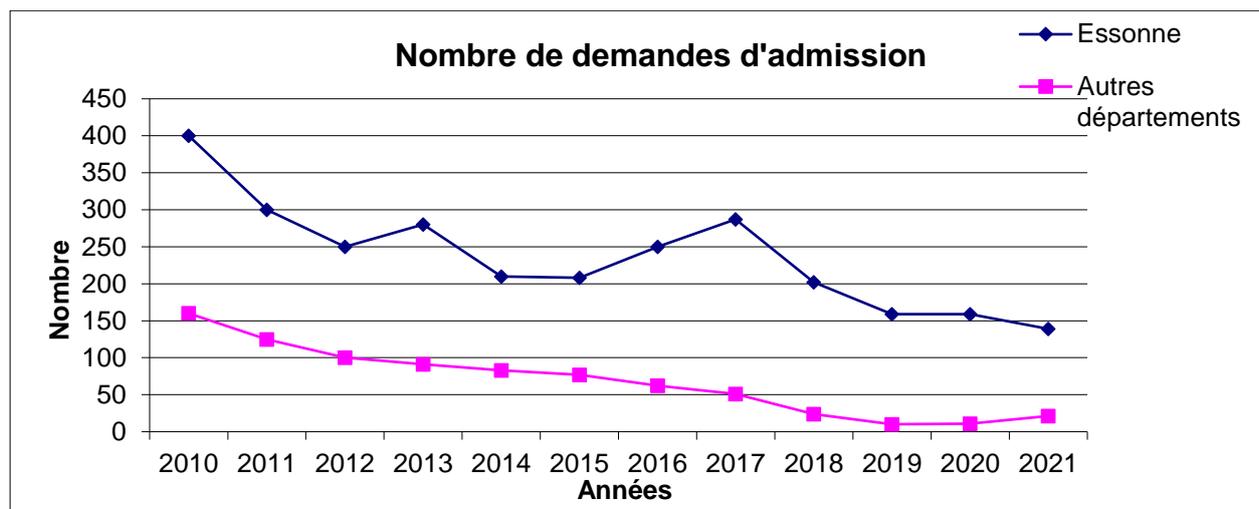
▪ Les faits marquants

L'arrivée d'un nouveau directeur au mois de mars 2021, ainsi que celle d'un nouveau chef de service pour le Service d'Accompagnement Educatif (SAE), au mois de novembre 2021.

La mobilisation des équipes éducatives pendant la période Covid-19, pour continuer à assurer la qualité d'accompagnement et permettre la reprise des séjours pour les jeunes.

Les équipes éducatives ont ainsi proposé 61 places en séjour pour les jeunes du Vieux Logis, avec des destinations comme le Puy du Fou, Argelès, Fréjus, Montpellier ou encore Blonville-sur-Mer et Center-Parc. C'est plus de la moitié des jeunes, tous services confondus, qui ont bénéficié de ces temps de repos et de loisirs. Cinq jeunes seulement sont partis en colonies de vacances. Depuis le début de la crise sanitaire, l'attrait pour ce type de séjour a considérablement diminué, peu d'adolescents ont souhaité s'y inscrire cet été (en 2018, ils étaient 28 à partir en colonie).

▪ Regard(s) sur l'activité réalisée



Depuis plusieurs années, nous constatons une baisse des demandes d'admission sur les internats. Au total sur les deux services nous avons reçu 137 demandes. Nous avons ainsi mis en place une procédure d'information hebdomadaire à destination des partenaires de l'Essonne, pour les informer de nos disponibilités en temps réel. Nous avons également commencé à travailler avec les départements limitrophes.

Cette situation toute particulière est également dû à la crise sanitaire qui a eu un impact important sur l'activité. De nombreux malades du Covid-19 (jeunes et salariés) ont empêché ou retardé les admissions.

CHIFFRES CLEFS

Journées réalisées

Mois	Internat	Diversifié
Janvier	1323	1134
Février	1198	1169
Mars	1331	1341
Avril	1365	1302
Mai	1398	1361
Juin	1317	1350
Juillet	1302	1338
Août	1232	1315
Septembre	1192	1283
Octobre	1346	1340
Novembre	1319	1287
Décembre	1340	1313
Total	15663	15533

Situations précédant et suivant la prise en charge en internat

	Admissions		Sorties	
	Garçons	Filles	Garçons	Filles
Famille	2	3	3	3
Famille et AED				
Famille et AEMO	1			
IDEF / Espace Ado / SAU	7	3		
Autre établissement ASE	1	2		2
Foyer du Jeune Travailleur			1	
Séjour de rupture – Lieu de vie	2	2		

Rue, hébergement précaire	1	1	1	1
Famille d'Accueil		3		
Solution personnelle autonomie				
Foyer maternel		1		
Autre service du Vieux Logis		1	6	5
Hospitalisation				1

Conditions de sortie pour les jeunes majeurs

avant 21 ans			niveau socio professionnel				situation d'emploi				logement				
volonté instit / ASE	volonté usager	critère de 21 ans	formation	diplôme prof. CAP BEP Bac BTS DUT	BAC BTS DDU T	sans formation	cdi	alternance	intérim tps partiel cdd	très précaire sans emploi ou occasionnel	propre ou en couple	coloc	famille	temporaire fjt crous	Centre maternel hôtel chrs autre ASE
0	11	7	0	12	3	3	7	4	3	1	5	1	1	11	

Scolarité des jeunes présents

Niveau scolaire ou de formation	SAE	Internat
Collège	1	5
Lycée	6	6
Lycée Professionnel	9	10
Etudes Supérieures	9	
En situation d'emploi	4	
En recherche d'emploi ou de stage	7	
Classe d'accueil pour étrangers		2
Apprentissage	7	5
Déscolarisation		14
EREA / CEFOP/ SERVICE CIVIQUE	1	1

TEMOIGNAGES SUR L'ACTIVITE



Le temps, cette notion si particulière de par sa subjectivité et dont laquelle chaque jeune, chaque professionnel fait l'expérience au sein de notre maison, continue d'interroger notre quotidien, nos actes, et la continuité qu'on tente de proposer jour après jour.

Bien que nous en disposions, le temps reste pour nous indomptable et capricieux au regard d'une actualité qui se réclame de l'urgence et de l'immédiateté. Cette immédiateté que nous expérimentons à l'intérieur et au-delà de nos murs nous contraint parfois et malheureusement à suspendre notre pensée, notre réflexivité et notre imaginaire.

L'urgence, l'un des paramètres qui caractérise notre temps et avec laquelle chaque acteur doit composer, nous contraint aujourd'hui à penser nos accompagnements autrement. Alors, comment penser autrement lorsque les institutions, œuvrant dans le même sens, fonctionnent pourtant sur des temporalités différentes ?

Souvent contraints par la temporalité administrative et juridique, celle qui nous impose parfois une course contre la montre du fait d'une échéance qui se dessine pour les jeunes, du fait de la majorité, par exemple, qui peut paraître si excitante mais tellement vertigineuse car laissant derrière elle une enfance et une adolescence amères et carencées.

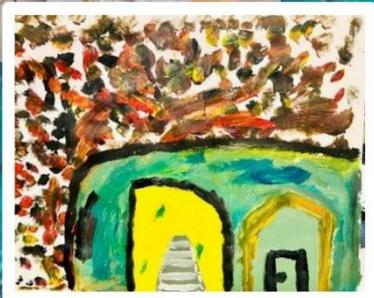
Du temps, les jeunes en manquent assurément, nous aussi : eux pour se construire, nous pour réfléchir afin de les accompagner au mieux dans leur cheminement.

Au-delà de la procédure d'admission et de ce que cela nécessite dans chaque étape liée à l'accueil (la nuit de contact, la décision, l'attente puis l'arrivée), il s'agit pour nous de tenir compte de la temporalité subjective du jeune faisant l'objet du placement. Le temps du désir saura sans doute se faire attendre. L'expérience nous fait dire que la partie ne se joue qu'au moment où le jeune consent à s'impliquer et où le désir devient mutuel.

Le lien et la continuité, ces deux dimensions indispensables qui donnent sens à notre métier et continuent de rendre vivante notre institution et particulièrement notre pavillon, ont d'abord pour objectif de préserver un accompagnement à la fois individuel et collectif tout en garantissant une dimension éthique et sécuritaire. Le temps nous a permis de consolider notre pratique et de l'adapter en fonction de chaque sensibilité. Car il est essentiel de garder en tête que nos attentes, nos désirs ne sont parfois pas en synchronisation avec ceux des jeunes, que leur temporalité est différente de la nôtre à bien des égards et que leur reconstruction nécessitera sans doute du temps. Considérer que nous ne sommes qu'une étape dans leurs parcours de vie, c'est leur reconnaître le temps du cheminement, c'est appréhender pour mieux gérer nos propres frustrations face à des comportements parfois inadaptés et sûrement liés aux souffrances qui sont les leurs. La façon d'accueillir et de laisser le temps à l'installation fera sûrement apparaître quelques symptômes donnant lieu à des transgressions. Nos inquiétudes seront légitimes quand eux, se seront juste autorisés à exprimer certaines choses.

Enfin, le lien que chacun d'entre nous maintient avec sa professionnalité n'est pas une mince affaire dans la mesure où il s'agit de la rendre vivante et créatrice au quotidien, de la même manière que de parvenir au sentiment de « faire équipe ». Le renouvellement cyclique et le maintien du lien d'équipe est d'une telle importance que cela requiert un investissement et un travail psychique de chacun d'entre nous, du seul fait que rien n'est acquis d'entrée de jeu.

Depuis 2 ans déjà Emilie Chapus, Emizoli de son nom d'artiste, vient tous les jeudis pendant deux heures partager sa passion pour le dessin en animant des ateliers à destination des jeunes du Vieux Logis. Pas besoin de savoir bien dessiner pour prendre plaisir aux activités. Juste se laisser porter par les propositions qu'elle peut faire, **toujours différentes et très adaptées**. Grâce à ses interventions, ceux qui ont franchi les portes de la Station aux créneaux dédiés, ont pu manier l'encre, les pastels gras et/ou secs, l'aquarelle, l'acrylique en composant leurs couleurs à partir des couleurs primaires, composer des masques en carton, utiliser du papier découpé, déchiré, et s'exprimer de façon très personnelle dans des compositions riches en couleurs, en matières, en symboles, ...



Le calme qui règne lorsque chacun est plongé dans sa production témoigne de l'intensité du moment créatif, **une rencontre avec soi, un chemin vers les autres**, une façon positive de percevoir combien la différence est synonyme de richesse. Ces nombreuses séances ont permis de multiples créations que chacun a pu admirer lors de l'exposition qui s'est tenue le 1er juillet dans le jardin du Vieux Logis, où même le soleil est venu saluer le travail des jeunes. Les interventions d'Emizoli ont été reconduites sur l'année 2020/2021, et même s'il est parfois difficile de mobiliser les troupes, sa gentillesse et sa patience font toujours le bonheur de ceux qui sont présents. Quel plaisir de voir les yeux pétiller devant une production dont ils ne se croyaient pas capables ! Emizoli leur permet aussi d'enrichir leur vision de l'art grâce à des visites d'exposition d'art contemporain !

**QUAND
CREATIVITE
RIME AVEC
FIERTE**



Et vivre des moments très agréables où le **temps paraît suspendu** ! Sans doute parce que les activités créatives sollicitent majoritairement notre hémisphère droit qui n'a pas la conscience du temps qui passe. Une belle déconnexion des soucis, du stress de la scolarité, ... Et en fin de séance, toujours ce plaisir sans cesse renouvelé de voir la multiplicité des réponses face à une consigne pourtant identique, montrant combien nous possédons tous une dose de créativité qui ne demande qu'à s'exprimer pour notre plus grand bien.

L'éducation à la citoyenneté, axe de travail éducatif majeur pour le SAE :

Promouvoir la citoyenneté dans le champ de l'action éducative fait partie intégrante de l'accompagnement des jeunes accueillis au service du SAE du Vieux Logis. De ce fait, la participation des jeunes dans la vie sociale, culturelle et politique locale, leur inscription sur les listes électorales, leur implication dans les clubs sportifs, les bibliothèques municipales et les associations, sont des sujets faisant partie des questions abordées avec les jeunes tout au long de leur passage au SAE.

Cet axe de travail s'inscrit dans la perspective de la sortie des jeunes du Vieux Logis et de leur installation dans le territoire (ville), qu'ils auront choisi. Il représente une porte d'entrée permettant leur futur ancrage social et culturel.

Les 44 jeunes installés dans les studios et appartements partagés dans les différentes villes alentours et dans la ville de Montgeron, siège de la maison mère du Vieux Logis et de son service qui les accueille, sont sollicités afin de participer aux différentes activités organisées par les éducateurs dont l'atelier citoyenneté. Initiative mise en place depuis plusieurs années sous forme de rencontres débats, d'espaces d'échanges et de paroles autour de sujets d'actualité à la demande des jeunes ou sur proposition de l'équipe éducative, avec ou sans support, parfois avec des invités extérieurs.

Ces actions permettent de surcroît des temps collectifs conviviaux, forts et nécessaires, au vu de la spécificité de ce service. En outre, elles mettent en exergue la place du jeune au sein d'un groupe, la création de lien et leur implication en :

- Les initiant au respect mutuel
- Expérimentant la prise de parole
- Les invitant à exprimer leurs idées

Ce travail autour de l'éducation à la citoyenneté se traduit en ce début d'année 2022, au vu de l'actualité et de l'échéance des élections présidentielles, par un atelier citoyen programmé ce vendredi 11 mars 2022 à partir de 18h30 au sein de l'établissement. Il réunira les jeunes inscrits sur les listes électorales qui iront voter pour la première fois. Il sera consacré aux propositions des 12 candidats autour de trois thèmes que nous avons retenus :

- L'éducation
- L'environnement
- La santé

Cette rencontre permettra aux jeunes de prendre connaissance des candidats qui se présentent et de pouvoir discuter autour d'une partie de leurs propositions, le but étant de les aider à faire des choix cohérents, de les former à l'exercice de la démocratie, de développer leur sens civique par leur contribution majeure à la société, de devenir des citoyens actifs.

▪ La dynamique RH et perspectives

La dynamique RH s'est inscrite dans le prolongement des conclusions de l'enquête RPS rendues l'année dernière, et notamment :

- Le développement du dialogue avec les instances représentatives du personnel (CSE, délégué syndical) et un travail de sécurisation de l'institution, conformément aux recommandations émises.
- La mise en place d'un travail sur les risques sociaux professionnels et psychosociaux, avec la collaboration de la psychologue de la médecine du travail (ACMS).
- L'actualisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) sur tous les pavillons et services, en y associant l'ensemble du personnel.
- Une réflexion autour de l'organigramme de l'institution et un travail d'accompagnement aux changements portant sur les missions des cadres de l'établissement, en lien avec leurs fiches de fonction.

S'agissant des perspectives pour l'année 2022, Le Vieux Logis s'est engagé sur plusieurs axes qui sont et seront abordés sous l'angle de la participation et de la co-construction avec les salariés, et les jeunes accompagnés. Il s'agira de :

- Finaliser la démarche d'évaluation interne qui a débuté en 2021 et qui se concrétisera par l'envoi du rapport aux autorités de tarifications, à la fin du mois d'avril 2022. Le travail réalisé conformément au référentiel de l'HAS, a permis d'auto-évaluer les pratiques professionnelles et d'établir une synthèse représentative de l'accompagnement effectué.
- Continuer à inscrire l'établissement dans une dynamique environnementale au sein du Vieux Logis, en maintenant les investissements dans l'achat de véhicules électriques.
- Continuer à développer la transversalité entre les équipes des différents pavillons et services, en partageant les valeurs et les bonnes pratiques professionnelles communes, et favoriser la montée en compétences des différents corps de métiers (Cadres, éducateurs, agents techniques, maîtresses de maison), pour sécuriser les professionnels et être dans une démarche d'amélioration continue de la qualité.
- S'engager dans la réécriture du projet d'établissement (2022-2027).
- Continuer à développer le partenariat pour améliorer l'accompagnement et la coordination des parcours (problématiques soins, prostitution, logement, formation, emploi). L'institution s'est déjà inscrite dans une collaboration avec France Bénévolat, Graine de Ressources (Sensibilisation des jeunes aux addictions).

Une réflexion des professionnels est également à l'œuvre autour de sujets tels que la création d'un dispositif d'accueil des cas complexes, de l'accueil de jeunes avec enfants ou encore celle de la création d'un lieu de vie.

Imad Masrouki, directeur